

**БАШКОРТОСТАН
РЕСПУБЛИКАҒЫНЫҢ
МӘҒАРИФ МИНИСТРЛЫҒЫ**

Театр урамы, 5/2, Өфө к., 450077
тел. факс 8 (347) 218 03 15
E-mail: morb@bashkortostan.ru
www.education.bashkortostan.ru



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Театральная ул., 5/2, г. Уфа, 450077
тел. факс 8 (347) 218 03 15
E-mail: morb@bashkortostan.ru
www.education.bashkortostan.ru

Исх. № 02-09/445 от 24.06.2019

На № _____ от _____

Руководителям
образовательных организаций
высшего образования

[О предоставлении информации]

Министерство образования Республики Башкортостан (далее - Министерство) направляет для организации работы Указ Главы Республики Башкортостана от 17 июня 2019 года № УГ-186 о кадровом проекте «Лидеры Башкортостана».

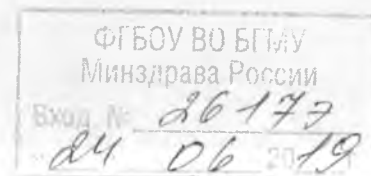
Информацию об участии в указанном проекте просим направить в Министерство срок до 1 июля 2019 года на электронный адрес: Krylova.AS@bashkortostan.ru.

Приложение: на 17 л. в 1 экз.

Заместитель министра

Г.Р. Ялчикаева

Крылова Альмира Саяфовна, отдел профессионального образования, главный специалист - эксперт, +7(347) 218-03-74.
Krylova.AS@bashkortostan.ru





УКАЗ

О кадровом проекте «Лидеры Башкортостана»

В целях выявления, развития и поддержки управленческого потенциала граждан, а также повышения качества кадрового обеспечения органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и предприятий Республики Башкортостан постановляю:

1. Создать кадровый проект Республики Башкортостан «Лидеры Башкортостана».

2. В рамках реализации кадрового проекта «Лидеры Башкортостана» организовать и провести:

в период с 17 июня по 5 сентября 2019 года конкурс «Управленческая команда 2020-2025»;

в период с 17 июня по 17 декабря 2019 года конкурс «Молодые лидеры Республики Башкортостан».

3. Утвердить:

Положение о кадровом проекте «Лидеры Башкортостана» согласно приложению № 1 к настоящему Указу;

состав наблюдательного совета кадрового проекта «Лидеры Башкортостана» согласно приложению № 2 к настоящему Указу;

состав организационного комитета кадрового проекта «Лидеры Башкортостана» согласно приложению № 3 к настоящему Указу.

4. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Администрацию Главы Республики Башкортостан.

5. Указ вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Башкортостан

Уфа, Дом Республики

17 июня 2019 года

№ УГ-186



Р. Хабиров

Приложение №1
к Указу Главы
Республики Башкортостан
от 17 июня 2019 года
№ УГ-186

Положение о кадровом проекте «Лидеры Башкортостана»

1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, категории участников, порядок и условия проведения кадрового проекта «Лидеры Башкортостана» (далее – Кадровый проект).

В рамках Кадрового проекта предусмотрено проведение кадровых конкурсов «Управленческая команда 2020-2025» и «Молодые лидеры Республики Башкортостан» (далее – Конкурсы).

Официальным сайтом Кадрового проекта и Конкурсов в сети Интернет является сайт leaders.bashkortostan.ru (далее - Сайт).

2. Целью Кадрового проекта являются выявление, развитие и поддержка руководителей, специалистов обладающих высоким уровнем интеллектуального потенциала, развития лидерских качеств и управленческих компетенций.

3. Задачами Кадрового проекта являются:

проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить качества и компетенции участников Конкурсов;

формирование предложений для включения лиц из числа победителей Конкурсов в резерв управленческих кадров Республики Башкортостан;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик в целях развития Республики Башкортостан.

4. Проведение Кадрового проекта базируется на следующих принципах:

- 1) открытость;
- 2) объективность;
- 3) прозрачность.

5. Организатором Кадрового проекта является Администрация Главы Республики Башкортостан.

6. Объявления о сроках проведения Конкурсов, датах начала и окончания регистрации кандидатов для участия в них размещается на Сайте.

7. Организатор Кадрового проекта:

обеспечивает организацию проведения дистанционного и очного этапов отбора участников Конкурсов;

организует сопровождение победителей Конкурсов в части карьерного проектирования после окончания Конкурсов;

решает иные вопросы реализации Конкурсов.

8. С целью содействия решению задач Кадрового проекта и Конкурсов формируется наблюдательный совет Кадрового проекта (далее – наблюдательный совет).

9. Наблюдательный совет контролирует соблюдение правил реализации Конкурсов, а также обеспечивает объективность и беспристрастность при определении победителей.

10. В состав наблюдательного совета включаются представители государственных органов, общественных объединений, науки и бизнеса, эксперты.

11. Координацию деятельности по реализации Кадрового проекта, проведению Конкурсов, оценке и формированию рейтинга участников осуществляет организационный комитет Конкурсов (далее – организационный комитет).

В своей деятельности организационный комитет подотчетен наблюдательному совету.

12. Лица, принимающие участие в организации Конкурсов, не имеют права участвовать в нем в качестве участников Конкурсов.

13. Партнерами Конкурсов могут выступать организации любых форм собственности, общественные объединения, осуществляющие ресурсную (техническую, организационную, информационную, экспертную и иную) поддержку мероприятий Конкурсов.

14. Участие в Конкурсах является добровольным. Расходы, связанные с проездом к месту проведения очного этапа, размещением и питанием, участники Конкурсов несут самостоятельно.

15. К участию в конкурсе «Управленческая команда 2020-2025» допускаются лица:

1) в возрасте от 25 до 45 лет;

2) имеющие высшее образование, подтвержденное документом государственного образца;

3) не имеющие судимости (в том числе снятой или погашенной) или не являющиеся подозреваемыми, обвиняемыми по уголовным делам;

4) управленческий опыт (стаж на руководящих должностях не менее 2 лет в возрастной группе от 25 до 35 лет и стаж не менее 3 лет для группы от 36 до 45 лет);

5) изъявившие желание и готовность работать на территории Республики Башкортостан.

16. К участию в конкурсе «Молодые лидеры Республики Башкортостан» допускаются лица:

1) в возрасте от 18 до 35 лет;

2) не имеющие судимости (в том числе снятой или погашенной) или не являющиеся подозреваемыми, обвиняемыми по уголовным делам;

3) изъявившие желание и готовность работать на территории Республики Башкортостан.

17. В ходе Конкурсов участники выполняют задания и проходят комплексную оценку компетенций.

18. Критерием оценки участников является уровень проявления ими интеллектуального потенциала, лидерских качеств и управленческих компетенций в ходе выполнения заданий Конкурсов.

19. По результатам выполнения задания участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

20. Победителями каждого этапа Конкурсов становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

21. Отбор участников Конкурсов состоит из следующих этапов:

- 1) регистрация участников и допуск к участию в Конкурсах;
- 2) дистанционный этап;
- 3) очный этап (полуфинал);
- 4) финальная презентация.

22. Для участия в отборе необходимо пройти электронную регистрацию, включающую заполнение анкеты, загрузку отсканированных копий документов, запись видеорезюме. Электронная ссылка для регистрации, перечень документов и требования к видеорезюме размещаются на Сайте.

Срок электронной регистрации:

с 17 июня 2019 года по 11 июля 2019 года для участников конкурса «Управленческая команда 2020-2025»;

с 12 июля 2019 по 01 августа 2019 года для участников конкурса «Молодые лидеры Республики Башкортостан».

23. В анкете указывается информация об опыте и квалификации кандидата, а также дополнительная информация, характеризующая иной личный, профессиональный и управленческий (при наличии) опыт участника, его контактные данные и иная информация в соответствии с размещенной на Сайте формой.

24. Своей регистрацией участник Конкурсов подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с настоящим Положением, Политикой обработки персональных данных при проведении Конкурсов, а также дает согласие на обработку его персональных данных.

Уведомления и сообщения о сроках прохождения испытаний, иная информация об участии в Конкурсах направляются участникам на электронную почту, указанную в анкете, не менее чем за 3 рабочих дня до начала очередного этапа. Сообщения о подтверждении факта совершения действия (регистрации, прохождения испытания и т.д.) направляются в тот же день.

25. Участникам запрещается:

1) указывать в анкете, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурсов недостоверную и неполную информацию. Все поля анкеты должны быть заполнены корректно и по сути вопроса. Организатор оставляет за собой право на любом этапе проведения Конкурсов провести дополнительную проверку достоверности предоставленных данных и потребовать представить их документальное подтверждение, связавшись с участниками по электронной почте или телефону, указанным в анкете;

2) фото- и видеосъемка материалов заданий и результатов выполнения заданий, размещение фотографий и видеоматериалов отборочных заданий в сети «Интернет», в социальных сетях или других открытых источниках информации, закрытых группах в мессенджерах, чатах мобильных приложений, публикация материалов заданий и результатов выполнения заданий, в том числе посредством предоставления их представителям средств массовой информации;

3) использование подсказок или иной помощи при прохождении оценочных заданий;

4) предлагать подарки или иное вознаграждение организаторам, экспертам-оценщикам и другим лицам, участвующим в Конкурсах;

5) публикация или распространение в иной форме ложной, дискредитирующей информации о Конкурсах и его участниках.

26. Каждый кандидат может зарегистрироваться для участия в Конкурсах однократно.

Организатор проводит проверку представленной участником информации. К участию в Конкурсах приглашаются кандидаты, прошедшие проверку.

27. Дистанционный этап проводится в режиме онлайн с соблюдением следующих условий:

участники проходят тестирование для оценки их способностей, личных качеств и управленческого потенциала;

проводится проверка и оценка видеорезюме участников.

28. Участники Конкурсов самостоятельно несут ответственность за технические устройства и доступ к сети «Интернет», которые они используют в ходе выполнения заданий Конкурсов (в том числе неисправность (поломки) технических средств либо сбой в подключении к сети «Интернет»).

29. Все участники, успешно завершившие задания дистанционного этапа и не исключенные из Конкурсов по итогам их проведения, получают:

приглашение к участию в очном полуфинале;

индивидуальный отчет по итогам тестирования;

именной электронный сертификат участника (от Администрации Главы Республики Башкортостан);

возможность бесплатного участия в вебинарах по саморазвитию.

30. Полуфинал и финал Конкурсов проводится в форме очных оценочных мероприятий, которые предполагают:

проведение комплексной оценки управленческих компетенций участников при выполнении заданий (индивидуальных и в группах);

результаты прохождения оценки определяют значения индивидуального рейтинга каждого участника по итогам данного этапа;

прохождение участниками, получившими наиболее высокие значения рейтинга в ходе оценочных мероприятий, индивидуального собеседования, а также выполнение других заданий для формирования более точных индивидуальных рекомендаций по развитию участника и возможным назначениям. За выполнение индивидуальных заданий также начисляются баллы.

Оценка участников полуфинала Конкурсов осуществляется в соответствии с Методикой проведения оценки участников Конкурсов (приложение к настоящему Положению).

31. Все участники, успешно прошедшие очный полуфинал и не исключенные из Конкурсов в ходе их проведения, получают:

приглашение к участию в очном финале;

сертификат полуфиналиста (от Администрации Главы Республики Башкортостан);

индивидуальный отчет по итогам участия с рекомендациями по саморазвитию;

возможность бесплатного участия в развивающих вебинарах.

32. В ходе финального очного этапа проводится презентация личных проектов участников.

33. Победителями Конкурсов становятся участники, получившие в ходе проведения финального очного этапа наиболее высокие значения рейтинга. Результаты оформляются протоколом подведения итогов Конкурсов, подписываемым председателем организационного комитета. На основании указанного протокола издается распоряжение Главы Республики Башкортостан об определении победителей.

34. Призы и награды победителям Конкурсов:

программа наставничества из числа ведущих руководителей органов власти и корпораций Республики Башкортостан;

включение в установленном порядке в резерв управленческих кадров Республики Башкортостан;

диплом победителя.

Победители Конкурсов могут быть рекомендованы к назначению на должности в органах государственной власти Республики Башкортостан, органах местного самоуправления Республики Башкортостан и компаниях-партнерах.

35. Финалисты Конкурсов получают право на прохождение стажировки в государственных органах Республики Башкортостан, органах местного самоуправления Республики Башкортостан и компаниях-партнерах.

36. Информация о победителях Конкурсов размещается на официальном портале Республики Башкортостан.

37. В случае несогласия с результатами оценки задания участник имеет право подать апелляцию в наблюдательный совет в соответствии с правилами, опубликованными на Сайте.

38. Наблюдательный совет по ходатайству организатора имеет право на любом этапе Конкурсов принять в отношении участников решение об исключении участника из Конкурсов.

39. Основанием для исключения участника из Конкурсов является установление фактов нарушения им запретов, указанных в пункте 25 настоящего Положения, а также:

- 1) подача участником заявления об исключении его из Конкурсов;
- 2) непрохождение участником дистанционных мероприятий или неявка участника на очное мероприятие Конкурсов;
- 3) представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе на любом из этапов Конкурсов.

Уведомление о принятом решении направляется участнику по электронной почте, указанной в анкете, в течение 3 рабочих дней

с момента принятия соответствующего решения. Участник финального очного этапа также может быть уведомлен лично.

40. Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах проведения отбора размещается на Сайте.

В случае внесения в Положение изменений, они публикуются на Сайте в разделе «Новости». Своим продолжением участия в Конкурсах участник выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.

Приложение
к Положению
о кадровом проекте
«Лидеры Башкортостана»

**Методика
проведения оценки участников кадровых конкурсов
«Управленческая команда 2020-2025»
и «Молодые лидеры Республики Башкортостан»**

1. Настоящая Методика определяет принципы, критерии и способ оценки участников конкурсов «Управленческая команда 2020-2025» и «Молодые лидеры Республики Башкортостан» (далее – Конкурсы).

2. Принципами оценки являются:

открытость;

объективность;

прозрачность.

3. Критериями оценки в Конкурсах являются управленческие и личностные компетенции:

3.1. Организует работу – точность в оценке необходимых ресурсов, умение оптимально их спланировать и использовать. Умение поставить задачи, заметить отклонения, внести коррективы.

3.2. Работает на результат – готовность преодолевать препятствия, проявлять выдержку и упорство в сложных ситуациях. Умение взять ответственность за свои решения, поступки и их последствия.

3.3. Системно мыслит – навыки системного анализа информации, умение сформировать целостное понимание ситуации, принимать продуманные комплексные решения.

3.4. Командный игрок – способность работать сообща с другими для достижения общего результата, учитывая интересы коллег. Умение решать конфликтные ситуации.

3.5. Умеет убеждать – четкость и аргументированность в высказывании своих мыслей, умение слышать и учитывать позиции других, влиять и убеждать.

3.6. Открыт(а) новому – конструктивное отношение к изменениям, находчивость в поиске решений поставленных задач. Умение быстро освоить новые знания.

3.7. Ведет за собой – наличие харизмы. Умение найти союзников, организовать других, взять на себя ответственность за результаты работы команды.

3.8. Активный гражданин – принятие социальной ответственности. Ориентация на интересы граждан и общества. Активность в конструктивном решении существующих в области проблем.

4. Задания полуфинала Конкурсов:

4.1. Задания в рамках Конкурсов моделируют различные управленческие ситуации, которые позволяют оценить степень выраженности оцениваемых компетенций.

4.2. В каждом задании оцениваются компетенции.

4.3. Для каждого из заданий прописаны поведенческие индикаторы, описывающие ожидаемое поведение участника в рамках оцениваемых компетенций, проявляемое им в ходе оценочных мероприятий Конкурсов. Проявление всего спектра поведенческих индикаторов компетенций позволяет выделить лучших участников Конкурсов.

5. Методика оценки участников:

5.1. Участники проходят мероприятия полуфинала в группах по 6 – 10 человек. За время полуфинала состав групп меняется 2 раза (таким образом участники работают в 3 разных группах) для обеспечения равенства возможностей каждого участника. Определение группы, в которой будет работать участник, является прерогативой эксперта-организатора. Эксперты-организаторы оставляют за собой право

в любой момент Конкурсов перевести участника из одной группы в другую без объяснения причины.

5.2. Оценку участников проводят эксперты-организаторы, обладающие соответствующим опытом и квалификацией.

5.3. В ходе выполнения заданий Конкурсов эксперты-организаторы определяют участников, наиболее успешно проявляющих компетенции Конкурсов в соответствии с заданными компетенциями. Для этого эксперт-организатор сопоставляет поведение участников с прописанными поведенческими индикаторами и определяет, кто из участников наилучшим образом проявляет оцениваемые компетенции.

5.4. Эксперт-организатор вносит в соответствующий протокол фамилии и имена участников, наиболее полно проявивших поведенческие индикаторы в рамках оцениваемых компетенций для конкретного задания.

5.5. Участники, отмеченные в протоколе эксперта-организатора, получают 1 балл по соответствующей компетенции.

6. Подсчет результатов и определение победителей:

6.1. По итогам всех заданий полуфиналов все оригинальные протоколы, содержащие оценки экспертов-организаторов, сводятся в единую таблицу и формируется общий рейтинг-лист участников Конкурсов.

6.2. Победителями считаются участники, набравшие наибольшее количество баллов по оцениваемым компетенциям.

Приложение № 2
к Указу Главы
Республики Башкортостан
от 17 июня 2019 года
№ УГ-186

**Состав наблюдательного совета
кадрового проекта «Лидеры Башкортостана»**

- Сидякин А.Г. - Руководитель Администрации Главы Республики Башкортостан, председатель наблюдательного совета
- Мурзагулов Р.Р. - председатель Совета директоров акционерного общества «Башинформ», заместитель председателя наблюдательного совета
- Бадранов А.Ш. - заместитель начальника Управления – заведующий отделом политического планирования и проектирования Управления Главы Республики Башкортостан по общественно-политическому развитию
- Ковшов А.В. - заместитель председателя Государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре
- Пашкова Т.В. - начальник Секретариата Главы Республики Башкортостан
- Сагитов С.Т. - исполняющий обязанности ректора ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М.Акмуллы» (по согласованию)
- Шафикова А.И. - министр культуры Республики Башкортостан

Приложение № 3
к Указу Главы
Республики Башкортостан
от 17 июня 2019 года
№ УГ-186

**Состав организационного комитета
кадрового проекта «Лидеры Башкортостана»**

- Валеев Х.А. - начальник Управления Главы Республики Башкортостан по вопросам государственной службы и кадровой политике, председатель организационного комитета
- Саенко Т.И. - заместитель начальника Управления - заведующий отделом подбора и резерва кадров Управления Главы Республики Башкортостан по вопросам государственной службы и кадровой политике, заместитель председателя организационного комитета
- Гибадуллин Р.Р. - заведующий отделом государственной гражданской и муниципальной службы Управления Главы Республики Башкортостан по вопросам государственной службы и кадровой политике
- Десяткина А.Д. - управляющий партнёр АНО ДО «ФБС» (по согласованию)
- Еникеева Э.З. - заведующий отделом кадрового обеспечения Управления Главы Республики Башкортостан по вопросам государственной службы и кадровой политике
- Разумикин Г.В. - председатель Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика»
- Ремеева Р.Г. - эксперт по подбору и развитию персонала АНО ДО «ФБС» (по согласованию)
- Шапиро Г.А. - заместитель директора АНО ДО «ФБС», бизнес-тренер (по согласованию)

Шаяхметов И.Ф. - проректор ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»

Ягафаров Ф.М. - пресс-секретарь Главы Республики Башкортостан