

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В  
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ, УТВЕРЖДЕНИЯ  
ПОЛОЖЕНИЙ И ИНЫХ  
ИЗМЕНЕНИЯХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



Начальник УОТПЭБ, к.т.н.  
Матузов Г.Л.

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

Принят Государственной Думой

17 июня 2021 года

Одобен Советом Федерации

23 июня 2021 года

**Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 41, ст. 4844; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732; № 48, ст. 5717; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591; № 45, ст. 6333; № 49, ст. 7015, 7031; 2013, № 19, ст. 2322; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2015, № 14, ст. 2022; № 29, ст. 4356) следующие изменения:

1) в части первой статьи 22:



**Статья 2**

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

2. В целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее 31 декабря 2024 года.



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
2 июля 2021 года  
№ 311-ФЗ

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Положение о системе управления охраны труда**

**с 01.03.2022**

**Положение о комитете (комиссии) по охране труда**

**с 01.03.2022**

**Положение о разработке правил и инструкций по  
охране труда**

**с 01.03.2022**

**Положение об учете микроповреждений (микротравм)  
работников**

**с 01.02.2022**

Учитывать микротравму нужно только, если работник сообщил о ней руководителю, а руководитель вам (в службу ОТ). Затем за 24 часа необходимо успеть рассмотреть обстоятельства и причины микротравмы

## Политика (стратегия) по охране труда

### Положение по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Минтруд утвердил новые правила обеспечения работников СИЗ (Приказ от 29.10.2021 № 766н) и Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (Приказ от 29.10.2021 № 767).

**Документы вступят в силу 1 сентября 2023 года.** До этой даты работодатели вправе пользоваться старыми правилами.

### Положение о видеонаблюдении за производством работ

### Новое обучение по пожарной безопасности

**с 01.03.2022**

# Положение об обучении по охране труда и проверки знания требований охраны труда, включающее раздел по стажировке

с 01.09.2022

## Три программы вместо одной

В сентябре 2022 года в силу вступит новый Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда ([постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"](#)). Сейчас обучение сотрудников по одной программе по Порядку 1/29. С 01.09.2022 г. программ станет три:

1. Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.
2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.
3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.



Обучение по  
применению и  
использовани  
ю СИЗ



Обучение по  
оказанию  
первой  
помощи  
пострадавшим



Обучение по оказанию первой помощи в организации проводит специалист, имеющий соответствующую подготовку и удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи, [письмо Минтруда от 26.08.2015 № 15-2/ООГ-4636](#).

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Проведение процедуры оценки профессиональных  
рисков на рабочих местах**

**БГМУ  
2021**

**Клиника  
БГМУ 2021**

**КСП БГМУ  
2021**

**ВЦГПХ БГМУ  
2022**

Часть 1 статьи 5.27.1 КоАП: **непроведение и неприменение результатов оценки профессиональных рисков - нарушение государственных нормативных требований охраны труда**, содержащихся в иных НПА Российской Федерации.

Штраф для компании составляет до 80 тысяч рублей за одно рабочее место.



## Новые требования к подрядчикам



Командирующая (подрядная) организация перед началом работ направляет сопроводительное письмо в котором указывают:

- цель командировки;
- работников, которым могут предоставляться права выдачи нарядов-допусков и распоряжений, права быть ответственными руководителями, производителями работ, членами бригады;
- работников, имеющих право проведения специальных работ, и подтвердить группы этих работников;
- список транспортных средств, если на территории владельца электроустановок пропускной режим.

Командируемый персонал должен иметь удостоверения о проверке знаний по ОТ, а также по правилам работ, которые они выполняют

Допуск на территорию организации только тех подрядчиков, которые обучены по охране труда и по правилам выполнения различных опасных работ., (проверка удостоверений о наличии соответствующей группы по электробезопасности и пр.)

Приложение  
к приказу ФГБОУ ВО БГМУ  
Минздрава России  
от \_\_.02.2022 №

ПРИНЯТО  
ученым советом ФГБОУ ВО БГМУ  
Минздрава России  
протокол от \_\_.02.2022 г. № 2

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

### 1. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда». Положение разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее - организация), в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с

Приложение  
к приказу ФГБОУ ВО БГМУ  
Минздрава России  
от \_\_.02.2022 №

ПРИНЯТО  
ученым советом ФГБОУ ВО  
БГМУ Минздрава России  
протокол от \_\_.02.2022 г. №

## ПОЛОЖЕНИЕ о комитете (комиссии) по охране труда в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России

1. Настоящее положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) и на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее - работодатель), работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.



Приложение  
к приказу ФГБОУ ВО БГМУ  
Минздрава России  
от \_\_.02.2022 №\_\_

ПРИНЯТО  
ученым советом ФГБОУ ВО  
БГМУ Минздрава России  
протокол от \_\_.02.2022 г. №

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке разработки и содержанию правил и инструкций**  
**по охране труда разрабатываемых в**  
**ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок разработки и содержания правил и инструкций по охране труда в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее – работодатель), а так же их согласования и утверждения. Настоящее Положение разработано на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №772п «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями» и вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

1.2. Правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

1.3. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.4. Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового

Приложение  
к приказу ФГБОУ ВО БГМУ  
Минздрава России  
от \_\_.02.2022 №\_\_

ПРИНЯТО  
ученым советом ФГБОУ ВО  
БГМУ Минздрава России  
протокол от \_\_.02.2022 г. №

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об учете микроповреждений (микротравм) работников**  
**ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по учету микроповреждений (микротравм) работников (далее – Рекомендации) в целях оказания исполнению требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее – работодатель) и предупреждения производственного травматизма.

2. Под учетом микроповреждений (микротравм) работников понимается процедура сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволяет работодателю на регулярной основе выявлять и идентифицировать опасности и потенциальные риски травмирования, минимизировать уровни профессиональных рисков, обеспечивать улучшение условий и охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достигшей современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательства.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ПОЛИТИКА (СТРАТЕГИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Политика (стратегия) по охране труда ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и обучающихся в процессе их обучения;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Политика (стратегия) по охране труда актуализируется в соответствии со стратегическими задачами по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

**Наши ценности и принципы:**

- наша деятельность направлена на создание безопасных условий труда за счет повышения надежности оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы, повышения уровня знаний и практических навыков работников;
- мы социально ответственны и принимаем исчерпывающие меры для сохранения жизни и здоровья каждого работника и обучающегося;
- мы профессионально и целенаправленно внедряем современные технологии и передовой опыт в области охраны труда.

**Наши цели:**

- достижение и поддержание уровня состояния охраны труда, соответствующего лучшим показателям образовательных учреждений Российской Федерации;
- минимизация рисков возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве.

**Наши обязательства:**

- принимать меры по предотвращению инцидентов, аварий, травм работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности;
- соблюдать требования действующего законодательства в области охраны труда;
- предупреждать формирование и развитие профессиональных заболеваний у работников;
- непрерывно улучшать условия труда, повышать их уровень безопасности;
- повышать компетентность, уровень знаний и вовлекать работников в процесс улучшения показателей в области охраны труда;
- требовать от подрядных организаций, выполняющих работы на объектах ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России соблюдения установленных правил и норм безопасности;
- консультировать работников, проводить их обучение и постоянно повышать квалификационный уровень по вопросам обеспечения охраны труда.

**Для достижения успеха мы:**

- вовлекаем и мотивируем работников на эффективное достижение поставленных целей и соблюдение требований безопасности;
- обучаем и консультируем работников по вопросам охраны труда. Открыто взаимодействуем с заинтересованными сторонами.

**Мы ожидаем от всех наших работников и контрагентов:**

Понимания, ответственного отношения и личного участия в повседневном выполнении положений настоящей Политики, открытости, обмена информацией и опытом.

Ректор

В.Н. Павлов

**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**Спасибо за внимание!**