

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)**

ПРИКАЗ

19.03. 2018

№ 28

г. Уфа

**Об утверждении критериев оценки эффективности научной и
инновационной деятельности научно-педагогических работников**

Во исполнение Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг., Распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», на основании решения ученого совета Университета от 27.02.2018 (протокол №2), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Перечень критериев оценки эффективности научной и инновационной деятельности научно-педагогических работников для установления ежегодных (по итогам календарного года) стимулирующих выплат (Приложение №1).

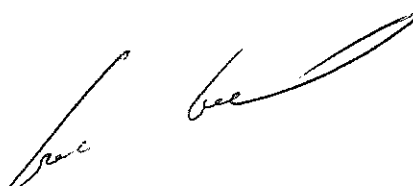
2. Утвердить Регламент оценки эффективности научной и инновационной деятельности научно-педагогических работников для установления ежегодных стимулирующих выплат (Приложение №2).

3. Начальнику планово-финансового управления Л.В. Вдовыкиной внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России.

4. Начальнику Управления кадров Л.Р. Назмиевой подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам с научно-педагогическими работниками.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной и инновационной работе И.Р. Рахматуллину.

Ректор



В.Н. Павлов

Приказ подготовил:

Проректор по НИР

И.Р. Рахматуллина

Согласовано

Главный бухгалтер

Г.Г. Байчурина

Начальник ПФУ

Л.В. Вдовыкина

Начальник ОПУ

Е.Г. Сухова

Начальник УК

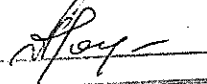
Л.Р. Назмиева

Начальник ЮО

Р.В. Нижегородова

Начальник ОД

Ю.Н. Арамелева

Согласовано в СЭД
Начальник отдела документации
 Ю.Н. Арамелева

№	Критерии эффективности научной и инновационной деятельности научно-педагогических работников	Количество о баллов
1	Статья в журнале, индексируемом в международной наукометрической базе данных (МНБД) Web of Science (WoS). WoS (отечественные издания) (без учёта количества соавторов)*	20
2	Статья в журнале, индексируемом в МНБД Scopus (отечественные издания) (без учёта количества соавторов)*	10
3	Статья в журнале, индексируемом в МНБД WoS (зарубежные издания) (без учёта количества соавторов)*	30
4	Статья в журнале, индексируемом в МНБД Scopus (зарубежные издания) (без учёта количества соавторов)*	15
5	Статья в российском научном журнале, включенном в перечень ВАК и /или индексируемом в национальной библиографической базе РИНЦ с импакт-фактором больше 0,3 (без учёта количества соавторов)	5
6	Организация международного и (или) российского научно-практического мероприятия в качестве ответственного исполнителя (с изданием приказа по университету)	10
7	Заключение договора НИОКР ответственным исполнителем с привлечением инвестиций в бюджет БГМУ	10
8	Факт подачи заявки на международный и (или) российский грант (без учёта количества соавторов)	5
9	Руководство студенческим научным кружком **	10
10	Издание рецензируемой монографии от 10 п.л. с индексированием в РИНЦ, монография должна быть опубликована по решению научных экспертных советов научных и (или) образовательных организаций, с указанием БГМУ как одного из правообладателей и иметь шифр ISBN	10
11	Привлечение к публикации отечественных ученых с индексом Хирша больше 15 в журналы «Медицинский вестник Башкортостана», «Вестник БГМУ», «Креативная хирургия и онкология»	5
12	Привлечение к публикации зарубежных ученых с индексом Хирша больше 15 в журналы «Медицинский вестник Башкортостана», «Вестник БГМУ», «Креативная хирургия и онкология»	10

*материалы конференций, тезисы не учитываются. При индексировании одной и той же статьи в 2-х и более базах данных, учет производится однократно, приоритет WoS и Scopus.

** прилагаются скриншот с официального сайта Университета о работе студенческого научного кружка с протоколами заседаний кружков, презентациями докладов. Данный критерий действителен для всех, кроме заведующих кафедрами.

РЕГЛАМЕНТ

оценки эффективности научной и инновационной деятельности научно-педагогических работников

1. Настоящий регламент определяет процедуру выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ в рамках научной и инновационной деятельности научно-педагогическим работникам (далее - НПР) ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России.

2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в рамках научной и инновационной деятельности НПР устанавливаются единовременно по результатам календарного года по результатам оценки эффективности деятельности НПР на основе критериев оценки качества (Приложение №1 к данному приказу) и выплачиваются ежемесячно равными долями в течение следующего года.

3. Для организации работы по определению размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в рамках научной и инновационной деятельности НПР, создается комиссия по оценке качества работы НПР (далее – комиссия) в составе:

председатель комиссии – проректор по научной и инновационной работе (НИР);

секретарь комиссии – секретарь проректора по НИР;

члены комиссии: деканы факультетов, директор ИДПО;

начальник планово-финансового управления;

главный бухгалтер;

начальник управления кадрами;

начальник организационно-правового управления;

начальник ОКНИ;

заместитель заведующего библиотекой;

представитель первичной профсоюзной организации.

4. Для проведения оценки качества выполняемых работ деканы факультетов, директор ИДПО предоставляют комиссии необходимую информацию (сумма баллов по каждому работнику и общее количество баллов по каждому подразделению) до 01 декабря текущего года в соответствии с Приложением №1 к настоящему регламенту.

5. Функции комиссии:

а) проведение проверки сведений, представленных ответственными лицами;

б) рассмотрение спорных вопросов по оценке критериев качества.

6. До 10 декабря т.г. проводится заседание комиссии, где утверждаются суммы баллов по конкретному сотруднику и итоговая сумма баллов в целом. Заседание комиссии оформляется протоколом.

7. Протоколы заседания комиссии передаются в планово-финансовое управление для определения стоимости балла. Информация о стоимости балла вместе с протоколами заседания комиссии направляется в Управление кадров для формирования приказов по личному составу о выплатах стимулирующего характера. Информация о стоимости балла вместе с протоколами заседания комиссии находятся на хранении в Управлении кадров.

8. Размер надбавки стимулирующего характера за качество работ в рамках научной и инновационной деятельности для конкретного работника утверждается приказом ректора.

9. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ производятся при наличии денежных средств, которые могут быть израсходованы на эти цели.

10. Заведующим кафедрами может быть установлена дополнительная стимулирующая выплата пропорционально общему баллу кафедры. Дополнительные стимулирующие выплаты определяются путем произведения стоимости одного балла на среднее количество баллов кафедры.

11. Комиссия оставляет право на внесение изменений в Критерии эффективности научной и инновационной деятельности научно-педагогических работников и Регламент в соответствии с законодательством Российской Федерации.