

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)**

Согласовано:
Председатель
профкома сотрудников БГМУ
Сафаров Р.Э.

«29» 01 2021 г.



Утверждаю:
Ректор БГМУ
Павлов В.Н.

«29» 01 2021 г.

**Программа вводного инструктажа по охране труда для
работников сторонних организаций**

п/п	Наименование темы	Количество часов
1	Общие сведения о предприятии, характерные особенности производства	0,25
2	Правила трудового распорядка	0,25
3	Общие правила поведения работающих на территории организации. Расположение основных и вспомогательных помещений	0,25
4	Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для производства	0,5
5	Основные требования производственной санитарии и личной гигиены	0,25
6	Обстоятельства и причины несчастных случаев, происшедших в организации и на других производственных объектах	0,5
7	Порядок расследования несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний	0,5
	Итого:	2,5

Введение

Программа вводного инструктажа по охране труда для работников сторонних организаций разработана в соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015, Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, а так же новыми правилами по охране труда, вступившими в силу с 01.01.2021 г.

В программе изложены основные нормативные требования охраны труда и трудового законодательства, знание которых обязательно для работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке.

Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить работникам сторонних организаций их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить с характером работы ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее по тексту – предприятие).

Обязанность по проведению инструктажей по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого) и ответственность за соблюдение требований охраны труда подчиненными возлагается на непосредственного руководителя работ – представителя сторонней организации, проводимых на территории предприятия.

Несчастный случай, происшедший с работником сторонней организации, производящей работы на выделенном участке, расследуется и учитывается этой (сторонней) организацией в соответствии с действующим законодательством.

1. Общие сведения о предприятии, характерные особенности производства

Общие сведения о предприятии:

1. Основная территория (зоны, территории, административно-производственные здания и сооружения, конструктивные и технологические элементы предприятия).

2. Объекты вне основной территории (зоны, территории, административно-производственные здания и сооружения, конструктивные и технологические элементы предприятия).

3. Сведения о персонале, общая численность работающих на предприятии.

4. Режим работы предприятия (организации) (сезонный, вахтовый, одно-, двух-, трехсменный), максимальная численность работающих.

2. Правила трудового распорядка

Организация пропускного режима. Допуск в нерабочее время на территорию предприятия возможен только после согласования с его руководством.

При нахождении в помещениях и на территории предприятия работник обязан:

- соблюдать правила охраны труда, пожарной безопасности и личной гигиены;
- выполнять только ту работу, которая поручена, и при условии, что безопасные приемы ее выполнения известны;
- в сомнительных случаях обращаться к руководителю за разъяснениями;
- перед началом новой работы получить от руководителя разъяснение о безопасном способе ее выполнения работ;
- при совместной с другими сотрудниками работе выполнять распоряжения старшего работника, назначенного на этот период;
- обо всех замечаниях, неисправностях и нарушениях сообщать руководителю и приступать к работе только после их устранения;
- ходить только по разрешенным проходам, пользоваться только исправным лифтом;
- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам;
- не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в приборах, подключенных к электрической сети;
- не находиться в зоне действия грузовых и погрузочных машин;
- не вставать и не садиться на подоконники в помещениях;
- обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования, помнить, что запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью «Не включать – работают люди!» имеет право снять только тот работник, который его установил;
- при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов: проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания, а при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от

падения.

3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия. Расположение основных и вспомогательных помещений.

Расположение мест общего пользования, выделенных для работников сторонних организаций, бытового помещения, мест приема пищи; первичных средств пожаротушения, пункта первой медицинской помощи.

Не разрешается употреблять спиртные напитки, а также приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения.

Курить на территории предприятия запрещено! (согласно приказа от 28.01.2021 г. №31-а «О мерах по запрещению потребления табака и иной никотинсодержащей продукции»).

При проведении работ на территории предприятия работники сторонних организаций должны руководствоваться и соблюдать Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 г. №883н, которые устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при проведении строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений.

4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для производства.

На человека в процессе его трудовой деятельности могут воздействовать опасные (вызывающие травмы) и вредные (вызывающие заболевания) производственные факторы. Опасные и вредные производственные факторы подразделяются на четыре группы: физические, химические, биологические и психофизиологические.

Основными опасными и вредными производственными факторами являются:

- движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования, передвигающиеся изделия, заготовки, материалы, разрушающиеся конструкции;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);

- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- повышенный уровень инфразвуковых колебаний;
- повышенный уровень ультразвука;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- повышенная или пониженная ионизация воздуха;
- повышенное напряжение в электрической цепи, опасность поражения электрическим током;
- повышенный уровень статического электричества;
- повышенный уровень электромагнитных излучений;
- повышенная напряженность электрического поля;
- повышенная напряженность магнитного поля;
- отсутствие или недостаток естественного света;
- повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;
- повышенный уровень инфракрасной радиации.

Основным опасным оборудованием в организации являются:

- электроустановки;
- оборудование под избыточным давлением;
- грузоподъемные, транспортные машины и другие подъемные сооружения.

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки. К ним относятся:

- напряженность и тяжесть трудового процесса;
- напряжение зрения;
- напряжение внимания;
- интеллектуальные нагрузки;
- эмоциональные нагрузки;
- статические нагрузки;
- монотонность труда и ограничение двигательной активности;
- нерациональная организация рабочего места.

При работе во вредных и/(или) опасных условиях труда обязательно

применение средств защиты. Рабочие места оснащаются испытанными в соответствии с действующими нормами коллективными и индивидуальными средствами защиты. Это заземление, диэлектрический инструмент, коврики, перчатки диэлектрические, диэлектрические боты, указатели напряжения, каски, очки, противогазы, респираторы, плакаты и знаки безопасности и т. д.

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены

В помещениях должно быть всегда чисто, убрано, на полу не должно находиться никаких посторонних предметов. Запрещается загромождать проходы.

Необходимо соблюдать нормы личной гигиены: мыть руки перед работой и после нее. Работники должны следить за опрятностью внешнего вида, чистотой одежды.

Принимать пищу следует в специально оборудованном помещении. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

После окончания работы на объекте работник должен привести в порядок место, где он работал: убрать мусор, ветошь, приспособления и т. д.

На рабочих местах недопустимо:

- принимать пищу;
- курить, распивать алкогольные напитки.

Для приема пищи оборудованы специальные бытовые помещения.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

6. Обстоятельства и причины несчастных случаев, происшедших в организации и на других производственных объектах

Несчастный случай на производстве – это событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или при возвращении с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода сотрудника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его

смерть.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности. Опасность для здоровья работника, повышающую вероятность развития заболеваний, их прогрессирование и неблагоприятный исход, представляют различные факторы: поведенческие, биологические (вирусные, бактериальные, паразитарные и иные), химические, физические (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук, тепловые, ионизирующие, неионизирующие и иные излучения), генетические, экологические, социального характера (питание, водоснабжение, условия быта и отдыха, стрессогенные ситуации), окружающей среды, включая климатические, и т. д.

Примеры несчастных случаев, разбор обстоятельств их происхождения и принятых мер.

Причиной несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний зачастую становится несоблюдение работниками (как руководителями, так и рабочими) требований охраны труда:

- недостатки в обучении персонала методам безопасного производства работ;
- неправильная организация безопасного производства работ;
- нарушение (сознательное и бессознательное) требований инструкций и правил по охране труда;
- самостоятельное расширение задания, рабочего места;
- излишняя самоуверенность в правильности своих действий;
- личная (порой грубая) неосторожность пострадавших;
- отсутствие контроля вредных и (или) опасных факторов рабочей среды.

Основной метод предупреждения несчастного случая и профессионального заболевания – выполнение правил охраны труда. Каждый работник, прежде всего сам отвечает за состояние своего здоровья и свою безопасность, принимая решение о выполнении работы, не обеспеченной условиями, которые не отвечают требованиям безопасности труда при их проведении.

Работник должен выполнять только ту работу, которая определена его должностными обязанностями, заданием непосредственного руководителя, нарядом или распоряжением на производство работ. Не выполнять работы, не связанные с профессией, без целевого

инструктажа, так как это может привести к несчастному случаю.

Весь персонал рабочих профессий обеспечивается спецодеждой и необходимыми средствами индивидуальной защиты, использование которых при производстве работ обязательно.

1. При работе с применением инструмента и приспособлений обращайте внимание на их исправность и срок испытания, а так же руководствуйтесь Правилами при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 г. №835н, Правилами по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 г. №884н, Правилами по охране труда при работе на высоте, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 г. №782н и другими нормативными документами.

О заболевании или получении травмы как на работе, так и в нерабочее время необходимо сообщить своему непосредственному руководителю и обратиться в лечебное заведение.

Работник обязан о каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью немедленно сообщать своему непосредственному руководителю и в службу охраны труда организации.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи и вызвать врача. Сохранить по возможности до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

7. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний

Несчастные случаи расследуются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Расследованию подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими

лицами, включая тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током (в т. ч. молнией), укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

- в рабочее время на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для сотрудника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае его использования в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и др.);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и трудившимися там под его руководством и контролем (под руководством и

контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя – физического лица, направивший упомянутых лиц.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации, с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил охраны труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение трех суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по форме Н-1.

Алгоритм действий при пожаре

Сохраняйте спокойствие!

1. Немедленно сообщите о пожаре по телефону 01		➤ адрес объекта; ➤ место возникновения пожара; ➤ свою фамилию.
2. Примите все меры к эвакуации людей	 	➤ произвести оповещение людей; ➤ эвакуировать в безопасное место; ➤ ориентироваться по знакам направления движения.
3. Примите меры по тушению пожара	 	➤ при необходимости обесточить помещение; ➤ использовать средства противопожарной защиты.

Начальник УОТПЭБ

Согласовано:

Проректор по АХР

Начальник УК



Г.Л. Матузов

М.А. Таипов

Л.Р. Назмиева