

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)



ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

(наименование практики)

Разработчик	Кафедра общественного здоровья и управления здравоохранением
Направление подготовки	34.04.01 Управление сестринской деятельностью (уровень магистратуры)
Направленность подготовки	Менеджмент в здравоохранении
Наименование ОПОП	34.04.01 Управление сестринской деятельностью Менеджмент в здравоохранении
Квалификация	Магистр
ФГОС ВО	Утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 мая 2020 г. № 684

Цель и задачи ФОМ (ФОС)

Цель ФОМ (ФОС) – установить уровень форсированности компетенций у обучающихся по программе высшего образования - программе магистратуры по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью, направленность «Менеджмент в здравоохранении» (магистерская программа), изучивших практику «Административно-управленческая практика».

Основной задачей ФОМ (ФОС) практики «Административно-управленческая практика» является оценка достижения обучающимися результатов обучения по практике «Административно-управленческая практика».

Паспорт оценочных материалов по практике «Административно-управленческая практика»

№	Наименование пункта	Значение
1.	Направление подготовки	34.04.01 Управление сестринской деятельностью Направленность Менеджмент в здравоохранении
2.	Кафедра	Кафедра общественного здоровья и управления здравоохранением
3.	Автор-разработчик	Нагаев Р.Я., Ахмерова С.Г., Ахмадуллина Г.Х., Рахимкулов А.С.
4.	Наименование практики	Административно-управленческая практика
5.	Общая трудоемкость по учебному плану	144 ч / 4 з.е.
6.	Наименование папки	Фонд оценочных средств по практике «Административно-управленческая практика»
7.	Вид контроля	Зачет с оценкой
8.	Количество заданий всего по дисциплине	112
9.	Количество заданий	60
10.	Из них правильных ответов должно быть (%):	
11.	Для оценки «отл» не менее	91%
12.	Для оценки «хор» не менее	81%
13.	Для оценки «удовл» не менее	71%
14.	Время тестирования (в минутах)	60 минут
15.	Вопросы к аттестации	30
16.	Задачи	30

В результате изучения практики у обучающегося формируются **следующие компетенции:**

Наименование компетенции	Индикатор достижения компетенции
ОПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности	ОПК-2.1. Выбирает эффективный стиль управления внутри организации
	ОПК-2.2. Применяет основные функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль) в своей профессиональной деятельности или для решения задач профессиональной деятельности
ОПК-4. Способен разрабатывать и внедрять системы управления качеством предоставляемых сестринских услуг	ОПК-4.1. Разработка планов, программ и процедур системы управления качеством сестринских услуг
	ОПК-4.2. Демонстрирует готовность к деятельности по управлению процессами, обеспечивающими качество предоставляемых сестринских услуг
ПК-3. Способность и готовность к управлению сестринской службой в медицинской организации	ПК 3.1. Принятие управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации и обеспечения безопасности медицинской деятельности
	ПК 3.2. Управление ресурсами медицинской организации
	ПК 3.3. Взаимодействие с вышестоящими и партнерскими организациями

Задания

На закрытый вопрос рекомендованное время – 2 мин.

Компетенци и/ индикаторы достижения компетенции	Тестовые вопросы	Правил ьные ответы
<i>Выберите один правильный ответ</i>		
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p>1. МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</p> <p>а. юридическое лицо, оказывающее медицинские услуги</p> <p>б. юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, оказывающие медицинские услуги</p> <p>в. юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющий медицинскую деятельность и имеющий на это соответствующую лицензию</p> <p>г. юридическое лицо, занимающаяся мероприятиями по поддержанию здоровья и оказания медицинской помощи населению</p>	в
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>2. КАКИЕ ВИДЫ ДВИЖЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ ПРИ РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В РЕГИОНЕ</p> <p>а. механическое</p> <p>б. механическое и естественное</p> <p>в. механическое, естественное и социальное</p> <p>г. механическое, естественное, социальное, возрастное</p>	в
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>3. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА-СОВОКУПНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА</p> <p>а. повышение рождаемости</p> <p>б. снижение смертности</p> <p>в. стабилизацию рождаемости</p> <p>г. оптимизацию показателей естественного прироста населения</p>	г
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>4. ПРИ РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В РЕГИОНЕ: НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ДВИЖЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ</p> <p>а) механическое</p> <p>б) механическое и естественное</p> <p>в) механическое, естественное и социальное</p> <p>г) механическое, естественное, социальное, возрастное</p>	в
ОПК-4/ ОПК-4.1	<p>5. СУБЪЕКТАМИ ВНУТРИВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ ВСЕ, КРОМЕ</p> <p>а. заведующего отделением</p> <p>б. руководителя кабинета по клинико-экспертной работе</p> <p>в. главного специалиста Министерства здравоохранения субъекта Российской Федерации</p> <p>г. эксперта страховой медицинской организации</p>	г
ОПК-4/ ОПК-4.1	<p>6. КАЧЕСТВО МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ СНИЖАЕТ</p> <p>а. акцент на краткосрочные цели</p> <p>б. эффективное руководство</p> <p>в. позитивная производственная среда</p>	а

	г. учет и контроль	
ОПК-4/ ОПК-4.2	7. КОЭФФИЦИЕНТ МЕДИЦИНСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОПОРЦИОНАЛЕН а. числу случаев медицинских результатов б. числу случаев удовлетворенности потребителей в. нормативным затратам числу случаев соответствующих технологий	а
ОПК-4/ ОПК-4.2	8. К ПОНЯТИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ а. медицинская эффективность, социальная эффективность, статистическая эффективность б. социальная эффективность, морально-психологическая эффективность, наглядная эффективность в. медицинская эффективность, социальная эффективность, экономическая эффективность г. морально-психологическая эффективность, наглядная эффективность	в
ОПК-4/ ОПК-4.2	9. СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВЫРАЖАЕТСЯ а. в достижении поставленных целей в области профилактики заболевания и улучшении состояния пациента; б. в улучшении состояния пациента и снижении уровня заболеваемости; в. в снижении уровня заболеваемости и увеличении продолжительности жизни; г. в увеличении продолжительности жизни и оцененном вкладе в рост производительности труда	в
ПК-3/ ПК-3.1	10. ДАННЫЕ О ПРИСВОЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКАМ ИЗ ЧИСЛА ВРАЧЕБНОГО, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ а. вносятся обязательно б. вносятся по усмотрению администрации в. не вносятся г. вносятся по просьбе работника	а
ПК-3/ ПК-3.2	11. МАРШРУТИЗАЦИЯ ПАЦИЕНТОВ – ЭТО а. схема направления на лечение и диагностирование б. подбор метода транспортировки в. перевод из одного отделения в другое г. алгоритм передвижения по медицинской организации	а
ПК-3/ ПК-3.2	12. МЕДИЦИНСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ СОДЕРЖИТ СВЕДЕНИЯ а. о коммерческой деятельности медицинской организации б. о состоянии здоровья населения и отдельных лиц, объемах и качестве оказываемой медицинской помощи в. о перспективах развития службы здравоохранения г. о финансовых ресурсах медицинской организации	б
ПК-3/ ПК-3.3	13. ПРОГРАММЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ, СВЯЗАННЫЕ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПИТАНИЯ СОТРУДНИКОВ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ МЕРЫ, СТИМУЛИРУЮЩИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ К ЗАНЯТИЯМ ФИЗКУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ	г

	<p>НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ОТНОСЯТСЯ</p> <p>а. к программам выявления факторов риска</p> <p>б. к программам, меняющих поведение работников</p> <p>в. к образовательным программам</p> <p>г. к программам, меняющим рабочую среду</p>	
ПК-3/ ПК-3.3	<p>14. НЕ ОТНОСИТСЯ К ЗАДАЧАМ ИНФОРМАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА</p> <p>а. формирование технологической среды информационной системы</p> <p>б. развитие информационной системы и обеспечение ее обслуживания</p> <p>в. планирование в среде информационной системы</p> <p>г. функциональная интеграция</p>	г
<i>Выберите несколько правильных ответов</i>		
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p>15. К ИСТОЧНИКАМ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ ОТНОСЯТСЯ</p> <p>а. приказы Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>б. Федеральные законы Российской Федерации</p> <p>в. Приказы Министерства здравоохранения субъекта Российской Федерации</p> <p>г. Постановления Правительства субъекта Российской Федерации</p>	а, б
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p>16. ТЕХНИЧЕСКИЕ НАВЫКИ ЛИДЕРА ОЗНАЧАЮТ</p> <p>а. научное мировоззрение</p> <p>б. профессиональные знания</p> <p>в. умения</p> <p>г. навыки</p>	б, в, г
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>17. ГЛАВНЫМИ ЗАДАЧАМИ УПРАВЛЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЕМ НА УРОВНЕ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ</p> <p>а. разработка законодательной и нормативной базы</p> <p>б. развитие здравоохранения с учетом региональных особенностей</p> <p>в. разработка и реализация территориальных целевых программ</p> <p>г. подготовка специализированных врачебных кадров</p>	б, в
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>18. КАКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСЕТ ВРАЧ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ ВРАЧЕБНОЙ ТАЙНЫ</p> <p>а. административную</p> <p>б. дисциплинарную</p> <p>в. гражданско-правовую</p> <p>г. уголовную</p>	а, б, г
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>19. ПРИНЦИП ОПТИМИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПОДРАЗУМЕВАЕТ ОПРЕДЕЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕНТРАЛИЗАЦИЮ ИЛИ ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЮ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ. ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ИМЕЕТ ПРЕИМУЩЕСТВА</p> <p>а. при решении глобальных, стратегических задач</p> <p>б. при необходимости стимулирования инициативы сотрудников</p>	а, г

	<p>в. при задачах раскрытия потенциальных возможностей сотрудников</p> <p>г. в случаях возникновения чрезвычайных, экстремальных ситуаций (война, стихийные бедствия, техногенные катастрофы)</p>	
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>20. ЧТО ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ЭЛЕМЕНТАРНОМ ВИДЕ</p> <p>а. принципы и методы управления</p> <p>б. функции управления</p> <p>в. субъект и объект управления</p> <p>г. связи</p>	в, г
ОПК-4/ ОПК-4.1	<p>21. КАЧЕСТВО РЕЗУЛЬТАТА ОЦЕНИВАЮТ ПО ОТНОШЕНИЮ</p> <p>а. к конкретному пациенту</p> <p>б. ко всем больным медицинской организации</p> <p>в. к населению в целом</p> <p>г. к руководителю медицинской организации</p>	а, б, в
ОПК-4/ ОПК-4.2	<p>22. ВИДЫ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ</p> <p>а. государственный контроль</p> <p>б. ведомственный контроль</p> <p>в. конъюнктурный</p> <p>г. внутренний контроль</p>	а, б, г
ПК-3/ ПК-3.1	<p>23. ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЬНО-ЭКСПЕРТНОЙ РАБОТЫ ПОЗВОЛИТ СНИЗИТЬ ПОТЕРИ, СВЯЗАННЫЕ</p> <p>а. с дефектами медицинской помощи,</p> <p>б. с отступлением от стандартов и клинических рекомендаций</p> <p>в. с нерациональным использованием коечного фонда</p> <p>г. с излишними запасами медикаментов и расходных материалов</p>	а, б, в
ПК-3/ ПК-3.2	<p>24. ДЛЯ РАЗДЕЛЕНИЯ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОТОКА ПАЦИЕНТОВ ВО ВРЕМЕНИ, В ПРОСТРАНСТВЕ И В СТРУКТУРЕ ИСПОЛЬЗУЮТ</p> <p>а. цветовые схемы разделения потоков пациентов</p> <p>б. электронную очередь</p> <p>в. оптимизацию расположения кабинетов</p> <p>г. сокращение времени выполнения диагностических процедур</p>	а, б,
ПК-3/ ПК-3.3	<p>25. В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ПРОЕКТОМ «УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ» ПЛАНИРУЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕ МОДЕЛЬНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ВКЛЮЧАЯ</p> <p>а. внедрение экономических механизмов воздействия на работодателя</p> <p>б. проведение скрининга и раннего выявления заболеваний</p> <p>в. организации вакцинации населения</p> <p>г. проведения реабилитационных мероприятий</p>	а, б

Установите правильную последовательность в предложенных вариантах ответов

ОПК-2/ ОПК-2.2	<p>26. ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 21.11.2011 № 323-ФЗ «ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ИСПОЛЬЗУЕТСЯ СЛЕДУЮЩЕЕ ПОНЯТИЕ «_____ - СОСТОЯНИЕ ФИЗИЧЕСКОГО, _____ И СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА, ПРИ КОТОРОМ ОТСУТСТВУЮТ _____, А ТАКЖЕ РАССТРОЙСТВА ФУНКЦИЙ _____ И СИСТЕМ ОРГАНИЗМА»</p> <p>а. заболевания б. органов в. психического г. здоровье</p>	Г, в, а, б
-------------------	--	------------

На открытое задание рекомендованное время - 4 мин.

Вопросы		
<i>Вставьте пропущенное слово</i>		
ОПК-2/ ОПК-2.1	1. Объект управления: человек или группа людей, которыми _____	управляют
ОПК-2/ ОПК-2.1	2. Управленческое решение - это выбор альтернативы в условиях конкретной управленческой _____	ситуации
ОПК-2/ ОПК-2.1	3. _____ – лицо в какой-либо группе, организации, команде, подразделении, пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия	Лидер
ОПК-2/ ОПК-2.1	4. Деятельность группы людей в организации _____ сознательно или спонтанно для достижения общей цели	координируется
ОПК-2/ ОПК-2.1	5. Повышению качества медицинской помощи способствует _____ руководство	эффективное
ОПК-2/ ОПК-2.1	6. Материальным _____ формирования мотивации могут служить услуги социального характера, предоставляемые медицинской организацией	стимулом
ОПК-2/ ОПК-2.1	7. Корпоративный менеджмент – это высший уровень _____ менеджмента	стратегического
ОПК-2/ ОПК-2.1	8. Если будущее может быть предсказано путем экстраполяции исторически сложившихся тенденций роста, то это _____ планирование	долгосрочное
ОПК-2/ ОПК-2.1	9. Основным недостатком стратегического _____	будущего

ОПК-2.1	планирования является невозможность дать точную и детальную картину _____	
ОПК-2/ ОПК-2.2	10. _____ технологии оценивается по отношению к конкретному пациенту	качество
ОПК-2/ ОПК-2.2	11. За вред, причиненный здоровью пациента при оказании медицинской помощи, _____ несет медицинская организация	ответственность
ОПК-4/ ОПК-4.1	12. _____ М едицинская _____ - это медицинское вмешательство или комплекс медицинских вмешательств, направленных на профилактику, диагностику и лечение заболеваний, медицинскую реабилитацию и имеющих самостоятельное законченное значение	услуга
ОПК-4/ ОПК-4.1	13. Интерес к работе, признание и успех, продвижение по службе _____ к мотивационным факторам	относятся
ОПК-4/ ОПК-4.1	14. Медицинская информационная система - это разветвленная информационная сеть, которая при помощи _____ технологий охватывает и связывает между собой все составляющие сферы здравоохранения в масштабе организации, региона, страны	компьютерных
ОПК-4/ ОПК-4.1	15. В целях информатизации, электронного ведения медицинских карт, хранения и обработки данных, выхода в сеть Интернет в медицинских организациях следует предусматривать _____ вычислительную сеть	локальную
ОПК-4/ ОПК-4.1	16. В медицинской организации основу социальной подсистемы составляет процесс _____ работы: набор, подбор, отбор и расстановка кадров; их обучение и развитие, вознаграждение и обеспечение соответствующих условий работы	кадровой
ОПК-4/ ОПК-4.2	17. _____ М едицинская отчетность – это система отчетных документов _____ формы, представляемых медицинскими организациями и органами здравоохранения _____ высшестоящим органам здравоохранения	установленной
ОПК-4/ ОПК-4.2	18. Медицинская демография – это часть демографии, отражающей _____ населения	здоровье
ОПК-4/ ОПК-4.2	19. Лица старше трудоспособного возраста относятся к группам риска здоровью по _____ признакам	демографическим
ПК-3/ ПК-3.1	20. Регистратура является структурным подразделением поликлиники и врачебной амбулатории, обеспечивающим формирование и _____ потоков пациентов, своевременную запись и регистрацию больных на прием к врачу, в том	распределение

	числе с применением информационных технологий	
ПК-3/ ПК-3.1	21. По уровням оказания медицинской помощи к медицинским организациям третьего уровня относятся те организации, которые в своей структуре имеют подразделения, оказывающие _____ медицинскую помощь	высокотехнологичную
ПК-3/ ПК-3.2	22. Диспансеризация - комплекс мероприятий, включающий в себя _____ медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определённых групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.	профилактический
ПК-3/ ПК-3.2	23. Целью вторичной профилактики является предупреждение _____ возникновения _____ заболеваний 24.	хронических
ПК-3/ ПК-3.3	25. К принципам работы диспансеров относится _____ раннее выявление больных	активное

**Вопросы для проверки теоретических знаний по практике
«Административно-управленческая практика»**

Компетенции/ индикаторы достижения компетенции	Вопросы к зачету по практике «Административно-управленческая практика»
ОПК-2	1. Организация деятельности медицинских организаций, характеристика.
ОПК-2	2. Номенклатура медицинских организаций.
ОПК-2	3. Структура медицинских организаций.
ОПК-2	4. Определение организационной структуры медицинских организаций разных категорий.
ОПК-2	5. Организация сестринской службы медицинских организаций.
ОПК-2	6. Определение целей и задач деятельности медицинских организаций.
ОПК-2	7. Разработка локальных нормативных актов медицинской организации.
ОПК-2	8. Организация работы сестринского персонала в структурных подразделениях медицинской организации.
ОПК-2	9. Составление штатного расписания для сестринского персонала.
ОПК-2	10. Разработка локальных нормативных актов медицинской организации.
ОПК-4	11. Организация работы структурного подразделения медицинской организации.
ОПК-4	12. Организация мероприятий по обеспечению контроля качества в структурном подразделении медицинской организации.
ОПК-4	13. Оценка эффективности внутреннего контроля качества

	медицинской организации.
ОПК-4	14. Организационные подходы к оценке качества медицинских услуг, предоставляемых сестринским персоналом.
ПК-3	15. Разработка оптимальной организационно управленческой структуры сестринской службы медицинской организации.
ПК-3	16. Планирование кадрового обеспечения медицинской организации.
ПК-3	17. Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации.
ПК-3	18. Организация работы административно-хозяйственной службы медицинской организации.
ПК-3	19. Организация учета и сбора информации о состоянии здоровья населения и его отдельных групп.
ПК-3	20. Организация учета и сбора информации о деятельности медицинской организации.
ПК-3	21. Оценка деятельности сестринской службы медицинских организаций, производственных подразделений, отдельных работников.
ПК-3	22. Оценка эффективности использования ресурсов.
ПК-3	23. Прогноз результатов деятельности медицинских организаций.
ПК-3	24. Анализ результатов хозяйственно-финансовой деятельности медицинских организаций.
ПК-3	25. Координация межсекторальной деятельности в области общественного здоровья и общественного здравоохранения.
ПК-3	26. Распределение функций между структурными подразделениями и отдельными работниками.
ПК-3	27. Составление уставов и положений о деятельности медицинских организаций.
ПК-3	28. Осуществление подбора кадров и составление штатного расписания.
ПК-3	29. Внедрение рациональной организации труда в работу медицинских организаций.
ПК-3	30. Проведение и внедрение результатов научно-практических исследований по проблемам организации и управления сестринским персоналом медицинских организаций.
ПК-3	31. Организация обучения и повышения квалификации сестринского персонала.

Задания для проверки сформированных знаний, умений и навыков

На открытое задание рекомендованное время – 15 мин.

Компетенции/ индикаторы достижения компетенции	Задачи
---	---------------

и	
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 1</p> <p>В стоматологическую поликлинику обратилась страховая компания ЗАО «МАК-М» с просьбой о предоставлении информации о правах застрахованных.</p> <p>ВОПРОСЫ Укажите, где в медицинской организации должна быть размещена информация, из которой застрахованный может узнать о своих правах на получение медицинской помощи</p>
Ответ к задаче № 1	На специально оформленном стенде у регистратуры поликлиники и на официальном сайте поликлиники в сети «Интернет»
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 2</p> <p>Врач Сидорова Н. И. 15 декабря написала заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения она была беременна. На пятый день после подачи заявления Сидорова Н.И. обратилась к администрации медицинской организации с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор. Однако администрация отказала Сидоровой Н.И. в возврате заявления и издала приказ об увольнении по истечении двух недель.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите правомерность действий администрации медицинской организации</p>
Ответ к задаче № 2	Действия администрации не правомерны. На протяжении 2 недель сотрудник может отозвать заявление
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 3</p> <p>Официальный сайт медицинской организации рассматривается как определенный резерв для повышения эффективности обслуживания населения. В период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 от населения поступало много вопросов относительно профилактики заболевания, путях заражения, первых признаках болезни, тактики поведения при диагностировании заболевания.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, каким образом, используя сайт медицинской организации, можно сократить количество звонков от населения в регистратуру</p>
Ответ к задаче № 3	Информацию по актуальным вопросам разместить на официальном сайте медицинской организации. Оформить можно как консультации с врачом по типовым вопросам или в виде ответов на вопросы пациентов в удобном виде
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 4</p> <p>В городской детской поликлинике планируется сокращение должностей медицинских регистраторов и перевод их на должности администраторов регистратуры</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, какой документ должен издать главный врач поликлиники в соответствии с действующим законодательством</p>

Ответ к задаче № 4	Главный врач должен издать приказ
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 5</p> <p>Медицинская сестра пришла утром на работу и сообщила заведующему отделением, что вчера сдала кровь и сегодня на работу не выйдет, а напишет заявление на предоставление дня отдыха по донорской справке.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, имеет ли право заведующий отделением не предоставлять медицинской сестре день отдыха по донорской справке по её желанию</p>
Ответ к задаче № 5	Заведующий не вправе отказать медицинской сестре в предоставлении дня отдыха по донорской справке
ОПК-2/ ОПК-2.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 6</p> <p>Медицинская сестра не пришла на работу из-за того, что в качестве донора сдавала кровь.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, необходимо ли было медицинской сестре предварительно получить разрешение у заведующего отделением на сдачу крови</p>
Ответ к задаче № 6	Сотрудник, решивший сдать кровь, не обязан ни сообщать начальству о своих «донорских» намерениях, ни согласовывать с ним время своего отсутствия
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 7</p> <p>В связи с финансовым кризисом в частной медицинской организации существенно сократился объем предоставляемых услуг, ухудшилось финансовое положение работодателя. Это было доведено до коллектива приказом. Руководство предложило сотрудникам с их согласия установить новые низкие оклады со снижением интенсивности работы. Работники согласились с данным предложением, ими были подписаны дополнительные соглашения об изменении условий трудовых договоров с установлением нового размера заработной платы.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, не был ли в данном случае нарушен Трудовой кодекс Российской Федерации. Каким образом сотрудники выразили согласие/ не согласие с изменениями условий трудового договора</p>
Ответ к задаче № 7	Трудовой Кодекс Российской Федерации не нарушен. Соглашение с изменениями условий трудового договора сотрудники выразили, подписав дополнительные соглашения
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 8</p> <p>В адрес руководителя медицинской организации поступило обращение гражданка К. за разъяснениями по следующему вопросу. Заявитель сообщила, что по итогам врачебного приема врачом-терапевтом поликлиники на медицинскую карту был наклеен красный квадрат. Гражданка К. высказала свою обеспокоенность фактом нанесения на медицинскую карту внешнего визуального признака, позволяющего другим пациентам определить ее диагноз.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, имеет ли право врач наносить маркировку на медицинскую карту пациента</p>

Ответ к задаче № 8	Нет, врач такого права не имеет
ОПК-2/ ОПК-2.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 9</p> <p>К главному врачу медицинской организации подошла заведующая отделом Крамова Л.С. с заявлением предоставить ей 3 дня отпуска за свой счет. Главный врач не подписал заявление так как он планировал, что Крамова Л.С. будет заменять Мишину А.П. на время ее болезни. Крамова Л.С. возмутилась и сказала, что не обязана ее замещать, тем более, что в ее должностных обязанностях не прописан факт замещения других специалистов.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, должен ли порядок замещения сотрудниками на время отсутствия по причине отпуска, болезни и других непредвиденных обстоятельств быть заранее оговорен с сотрудником</p>
Ответ к задаче № 9	В должностных инструкциях сотрудников должен быть указан порядок замещения сотрудниками на время отсутствия по причине отпуска, болезни и других непредвиденных обстоятельств
ОПК-4/ ОПК-4.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 10</p> <p>В больницу поступило письмо от Территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор), в котором сообщалось о приостановлении обращения анальгина СР серии 112066 партия 0020. Заведующий больничной аптекой ознакомилась с копией данного письма и оставила во входящих документах. Через два дня заведующая аптекой увидела, что провизор больничной аптеки отпускает таблетки Анальгина СР хирургическому отделению. Сверив номер серии и партии заведующая аптекой обнаружила, что именно об этом лекарственном препарате шла речь в письме Росздравнадзора.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, какое управленческое решение заведующая аптекой должна была совершить после ознакомления с письмом Росздравнадзора</p>
Ответ к задаче № 10	Заведующая аптекой должна была донести до сведения сотрудников больничной аптеки данное письмо
ОПК-4/ ОПК-4.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 11</p> <p>Владелец частной медицинской клиники «Здоровье» принимает решение о ликвидации организации. За два месяца до ликвидации клиники началась процедура уведомления сотрудников об их увольнении. Один из врачей в период ликвидации клиники находился в очередном отпуске. После отпуска он обратился в суд, мотивируя свой иск тем, что увольнение по инициативе администрации не возможно в период нахождения сотрудника в отпуске. Однако суд в иске врачу отказал, так как увольнение сотрудников происходило в связи с ликвидацией организации.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, какой принцип управленческого решения был использован в указанной ситуации владельцем медицинской клиники</p>
Ответ к	Принцип правовой защищенности управленческого решения

задаче № 11	
ОПК-4/ ОПК-4.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 12</p> <p>По статистике, сайтом медицинской организации активно пользуются около 40% пациентов. При этом сайт является мощным носителем имиджа любой организации.</p> <p>Сайт одной из городских поликлиник по оформлению является ярким и солидным, «внушающим доверие», информация на сайте доступна, интерфейс понятен и прост для пациентов. В разделе обращений пациентов и граждан, как правило, всегда есть различные отзывы. Все отзывы (как негативные, так и положительные, с незначительными замечаниями) всегда рассматриваются на оперативных совещаниях у главного врача поликлиники.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, какое логистическое действие в данном случае отсутствует</p>
Ответ к задаче № 12	На сайте необходимо размещать комментарии со стороны администрации о предпринятых действиях и благодарностью за данный отзыв
ОПК-4/ ОПК-4.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 13</p> <p>В Министерство здравоохранения субъекта Российской Федерации поступило коллективное обращение пациенток родильного отделения городской больницы с жалобами на неполноценное питание в родильном отделении, отсутствие кисломолочных продуктов, недостаточное наличие овощей и фруктов в рационе. Министерство здравоохранения субъекта Российской Федерации организовало проведение проверки для выяснения характера использования бюджетных ассигнований на лечебное питание в данной медицинской организации, выполнения среднесуточных норм продуктов питания на одного больного, а также организации работы по лечебному питанию в соответствии с нормативными правовыми документами.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите вид проверки, предмет проверки</p>
Ответ к задаче № 13	В данном случае проведена внеплановая документарная целевая проверка
ОПК-4/ ОПК-4.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 14</p> <p>В стоматологическую поликлинику обратилась страховая компания ЗАО «МАК-М» с просьбой о предоставлении информации о правах застрахованных.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, каким образом предоставляется информация о состоянии здоровья застрахованного</p>
Ответ к задаче № 14	Информация о состоянии здоровья застрахованного предоставляется лично лечащим врачом в устной или письменной форме их законным представителям
ОПК-4/ ОПК-4.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 15</p> <p>В медицинскую организацию пришёл проверяющий из Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор), имея при себе приказ на проведение проверки, в котором было указано место проведения, дата.</p> <p>Приказ был оформлен на Иванова Д.Р., однако проверяющий предъявил удостоверение на Шмакова С. С, объяснив, что Иванов Д.Р. внезапно</p>

	<p>ушёл на больничный лист.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, правомерны ли действия Шмакова С.С.</p>
Ответ к задаче № 15	<p>Действия Шмакова С.С. не правомерны. Фамилия в приказе и удостоверение проверяющего должны совпадать</p>
ОПК-4/ ОПК-4.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 16</p> <p>К уполномоченному по правам ребенка обратилась мать месячного малыша с жалобой на нарушение прав ребенка на льготное лекарственное обеспечение в связи с отказом участкового врача-педиатра в выписке льготного (бесплатного) рецепта на витамин «Д».</p> <p>При рассмотрении обращения выяснено, что ребенок Р., поступил под наблюдение медицинской организации в возрасте 7 дней.</p> <p>В полном объеме прошел профилактический осмотр в возрасте 1 месяц, патологии не выявлено.</p> <p>Находится на грудном вскармливании. Наблюдается по первой группе здоровья.</p> <p>На приеме в месячном возрасте участковым врачом-педиатром заболеваний не выявлено, даны рекомендации по профилактике рахита: грудное вскармливание, режим № 1, материнский массаж и гимнастика, профилактически витамин Д - аквадетрим 500 МЕ по 1 капле 1 раз в день длительно.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, обоснована ли жалоба матери ребенка</p>
Ответ к задаче № 16	<p>Нет не обоснована. Препарат назначен с профилактической, а не с лечебной целью</p>
ОПК-4/ ОПК-4.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 17</p> <p>В страховую медицинскую организацию СОГАЗ-Мед обратилась гражданка К. с жалобой на ненадлежащее качество оказания медицинской помощи в стоматологической поликлинике: удалили здоровый зуб. Стоматологическая поликлиника имеет договорные отношения с СМО СОГАЗ-Мед, в которой застрахована гражданка К.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, может ли страховая медицинская организация провести проверку в данной медицинской организации, если у них имеются договорные отношения</p>
Ответ к задаче № 17	<p>Да, может. Поскольку стоматологическая поликлиника имеет договорные отношения с СМО СОГАЗ-Мед, в которой застрахована гражданка К.</p>
ПК-3/ ПК-3.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 18</p> <p>В медицинскую клинику города Н-ск с целью повышения качества обслуживания населения поступило предложение о внедрении инновационного проекта «Бережливое здравоохранение».</p> <p>В результате внедрения проекта руководство клиники планирует устранить перепроизводство, сократить излишние затраты времени, неоправданные запасы, нерациональное использование оборудования, оптимизировать рабочее пространство медперсонала и обучить персонал принципам бережливого производства.</p> <p>Суммарные затраты на внедрение мероприятий по инновационному проекту составят 5,3 млн. руб.</p>

	<p>Инвестиционные вложения разделены на два этапа: 3,7 млн. руб. в первый год реализации проекта и 1,6 млн. руб. во второй год.</p> <p>По плану в первый год реализации проекта сумма экономии издержек составит 2,9 млн. руб., в последующий год – 2,8 млн. руб.</p> <p>Руководитель клиники просит планово-финансовое управление рассмотреть экономическую эффективность внедрения проекта.</p> <p>По итогам анализа выяснилось, что при ставке дисконта 11,54%, ставке рефинансирования Центробанка 9%, с учетом инфляционной составляющей 6%, поправкой на риск по проекту 2%, чистый дисконтированный доход составит -0,28 млн. руб.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, рентабельно ли и окупаемо ли внедрение инновационного проекта, если рассчитанное значение чистого дисконтированного дохода меньше нуля</p>
Ответ к задаче № 18	<p>Внедрение инновационного проекта не рентабельно и не окупается.</p> <p>Рассчитанное значение чистого дисконтированного дохода меньше нуля, что означает, что инвестиции в мероприятия бережливого производства больше, чем сумма всех потерь, которые предполагается устранить</p>
ПК-3/ ПК-3.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 19</p> <p>Частная медицинская клиника, с целью эффективной работы со своими пациентами, разделила их на небольшие группы по двум признакам: половому (мужчины и женщины) и уровню доходов (высокий и низкий). Для каждой из получившихся четырех групп отдел маркетинга разработал свой комплекс медицинских услуг, метод ценообразования.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, какой механизм маркетинга использовала медицинская организация</p>
Ответ к задаче № 19	<p>Механизм целевого маркетинга</p>
ПК-3/ ПК-3.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 20</p> <p>02 февраля текущего года больница города Н-ск по тендеру приобрела хумалог-картридж 100 упаковок по цене 1600 рублей за упаковку. В упаковке 5 картриджей по 3 мл по 100 МЕ/мл. Срок годности препарата истекает 01 сентября того же года.</p> <p>До 01 сентября в стационаре было израсходовано 75 упаковок инсулина.</p> <p>При расчете оказалось, что потери стационара вследствие чрезмерных запасов составят 901 руб.</p> <p>Однако, кроме потерь, связанных с хранением чрезмерных запасов, стационар понес еще ряд потерь.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите дополнительные потери, связанные с приобретением препарата с истекающим сроком хранения</p>
Ответ к задаче № 20	<p>Потери, связанные с размещением этих чрезмерных запасов и потери, связанные с приобретением лишних 25 упаковок инсулина</p>
ПК-3/ ПК-3.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 21</p> <p>Численность прикрепленного населения на участке врача-терапевта участкового составила 1840 человек взрослого населения. Артериальная гипертензия выявлена у 650 человек, под диспансерное наблюдение врачом-терапевтом участковым взято 420 человек, из них своевременно –</p>

	<p>380 человек.</p> <p>ВОПРОСЫ: Рассчитайте показатели полноты охвата больных диспансерным наблюдением, своевременности взятия больных под диспансерное наблюдение</p>
Ответ к задаче № 21	<p>Полнота охвата населения профилактическими осмотрами = число фактически осмотренных / число подлежащих осмотру по плану x 100 = $(650 : 1840) \times 100 = 35,3\%$</p> <p>Своевременность взятия больных под диспансерное наблюдение = число больных, взятых под диспансерное наблюдение в течении года / общее число лиц с впервые в данном году установленным диагнозом x 100 = $(420 : 650) \times 100 = 64,6\%$</p>
ПК-3/ ПК-3.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 22</p> <p>Численность прикрепленного населения на участке врача-терапевта участкового В. составила 1840 человек взрослого населения. Артериальная гипертензия выявлена у 650 человек, под диспансерное наблюдение врачом-терапевтом участковым взято 420 человек, из них своевременно – 380 человек.</p> <p>По результатам экспертной оценки эффективности диспансеризации сроки диспансерных осмотров (плановость наблюдения) соблюдены у 260 человек, темп прироста частоты госпитализации пациентов с артериальной гипертензией, состоящих под диспансерным наблюдением, по сравнению с прошлым годом составил +12,5%.</p> <p>ВОПРОСЫ: Рассчитайте показатель плановости наблюдения, оцените динамику уровня госпитализации пациентов</p>
Ответ к задаче № 22	<p>Показатель плановости наблюдения = число больных, планово взятых на диспансерное наблюдение, / число всех своевременно взятых на диспансерное наблюдение x 100 = $(260 : 380) \times 100 = 68,4\%$</p> <p>Уровень госпитализации пациентов вырос</p>
ПК-3/ ПК-3.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 23</p> <p>Среднегодовая численность населения, прикрепленного к городской поликлинике, составила 75 000 взрослого населения.</p> <p>В течение года в поликлинику совершено 315000 посещений с профилактической целью.</p> <p>В отчетном году подлежало профилактическим медицинским осмотрам 23450 человек, проведены медицинские осмотры 21670 жителям из числа прикрепленного населения.</p> <p>Впервые выявлено 38327 заболеваний, в том числе болезней системы кровообращения - 6635 случаев.</p> <p>ВОПРОСЫ: Рассчитайте показатель патологической пораженности, частоту выявленных заболеваний системы кровообращения в расчете на 1000 осмотренных</p>
Ответ к задаче № 23	<p>Патологическая пораженность = число заболеваний, выявленных при медицинских осмотрах / число осмотренных лиц x 1000 = $(38327 : 21670) \times 1000 = 1768,6\%$</p> <p>Частота выявленных заболеваний системы кровообращения = число случаев заболеваний системы кровообращения, выявленных при</p>

	<p>медосмотре / число случаев всех случаев заболеваний, выявленных при медосмотре x 100 $= (6635 : 38327) \times 100 = 17,3\%$</p>
ПК-3/ ПК-3.1	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 24</p> <p>Среднегодовая численность населения, прикрепленного к городской поликлинике, составила 75 000 взрослого населения. В течение года в поликлинику совершено 315000 посещений с профилактической целью. В отчетном году подлежало профилактическим медицинским осмотрам 23450 человек, проведены медицинские осмотры 21670 жителям из числа прикрепленного населения.</p> <p>ВОПРОСЫ: Рассчитайте среднее число посещений с профилактической целью в расчете на 1 жителя, полноту охвата населения профилактическими медицинскими осмотрами</p>
Ответ к задаче № 24	<p>Среднее число посещений с профилактической целью в расчете на 1 жителя $= \text{число посещений с профилактической целью} / \text{среднегодовая численность прикрепленного населения}$ $= 315000 : 75000 = 4,2$</p> <p>Полнота охвата населения профилактическими осмотрами = число фактически осмотренных / число подлежащих осмотру по плану x 100 $= (21670 : 23450) \times 100 = 92,4\%$</p>
ПК-3/ ПК-3.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 25</p> <p>Гражданин Рузанов В.Р. работает вахтовым методом в организации находящейся в районе Крайнего Севера. Медицинский полис был выдан страховой организацией системы ОМС, с которой работодатель заключил договор страхования. В период нахождения дома заболел гриппом, был госпитализирован в городскую больницу. При госпитализации обратили внимание, что медицинский полис имеет разрывы.</p> <p>ВОПРОСЫ Укажите, могут ли в стационаре оказать пациенту медицинскую помощь по полюсу ОМС, который имеет разрывы. Необходимо ли получать дубликат полиса, пришедшего в негодность</p>
Ответ к задаче № 25	<p>Да, в данном случае оказать медицинскую помощь в рамках ОМС можно. Выдача дубликата полиса осуществляется по заявлению застрахованного лица</p>
ПК-3/ ПК-3.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 26</p> <p>В городскую больницу поставили новое оборудование для проведения функциональной диагностики. Для работы на новом оборудовании нужно обучить 4 врачей и 8 медицинских сестер. Одновременно направить на обучение специалистов не рационально, тем более, что обучение проводится в другом городе. Обучение так же предполагает несколько практических и имитационных занятий. Главный врач больницы решил, что обучение специалистов можно провести на рабочем месте.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, какой вид телемедицинской технологии потребуется для этого</p>

	обучения
Ответ к задаче № 26	Телеобучение (дистанционное обучение или телеобразование)
ПК-3/ ПК-3.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 27</p> <p>Пациент С., 62 года, проживает в сельской местности. Доставлен по скорой помощи в центральную районную больницу. Пациенту необходима консультация специалиста Национального медицинского исследовательского центра в г. Санкт-Петербург.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, через какой телемедицинский центр можно провести консультацию пациента</p>
Ответ к задаче № 27	Через региональный телемедицинский центр
ПК-3/ ПК-3.2	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 28</p> <p>Поликлиника обслуживает население сельской местности. Расположена в приспособленных помещениях – на первом этаже двухэтажного здания и первом и втором этажах трехэтажного здания. Регистратура, кабинеты участковых терапевтов, процедурный кабинет находятся в двухэтажном здании. Здесь же находится администрация поликлиники, бухгалтерия, планово-экономический отдел. В трехэтажном здании расположены кабинеты узких специалистов, клиническая лаборатория, кабинеты для диагностических исследований, физиотерапевтическое отделение, кабинет главной медицинской сестры, организационно-методический отдел, канцелярия. Руководитель поликлиники планирует оптимизировать расположение кабинетов и отделений. Он формирует первую группу структурных подразделений – клинические подразделения, куда входят регистратура, кабинеты специалистов, диагностические, процедурные кабинеты, клиническая лаборатория и физиотерапевтическое отделение. Во вторую группу - административные подразделения - входят административно-хозяйственная часть, канцелярия, бухгалтерия, планово-экономический отдел, кабинет главной медицинской сестры, организационно-методический отдел.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, в каких зданиях целесообразно разместить клинические подразделения, в каких - административные подразделения</p>
Ответ к задаче № 28	Клинические подразделения целесообразно расположить в трехэтажном здании, административные - в двухэтажном здании
ПК-3/ ПК-3.3	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 29</p> <p>В частной медицинской клинике решается вопрос об организации и обеспечении пропускного режима. Поскольку клиника организовалась недавно, то учредители медицинской организации решили временно не организовывать отдельную службу безопасности или прибегать к услугам охранного агентства, отложив рассмотрение этого вопроса на полгода.</p> <p>ВОПРОСЫ: Укажите, на какое подразделение медицинской организации необходимо возложить организацию и обеспечение пропускного режима при отсутствии в клинике собственной службы безопасности</p>

Ответ к задаче № 29	На административно-хозяйственную часть/ службу
ПК-3/ ПК-3.3	<p style="text-align: center;">ЗАДАЧА 30</p> <p>В частной медицинской клинике главная медицинская сестра увлекается цветоводством. Периодически на территории клиники высаживает цветы из собственного сада. Недавно главная медицинская сестра принесла в контрактный отдел договор о закупке кустарников и цветочной рассады для озеленения территории клиники. Однако руководитель контрактного отдела отказался принять в дело производство данный договор.</p> <p>ВОПРОСЫ: Определите, прав ли руководитель контрактного отдела. Кто в медицинской организации отвечает за озеленение территории. Можно ли учитывать предложения главной медицинской сестры при подготовке подобных контрактов</p>
Ответ к задаче № 30	<p>Да, руководитель контрактного отдела прав. За озеленение территории отвечает административно-хозяйственная часть/ служба. Предложения главной медицинской сестры при подготовке контрактов учитывать необходимо, чтобы не снижать мотивацию специалиста к участию в общественной жизни клиники</p>

ШКАЛЫ И КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРАКТИКЕ «АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПРАКТИКА»

Проведение зачета с оценкой по практике «Административно-управленческая практика» как основной формы проверки знаний, умений и навыков обучающихся предполагает соблюдение ряда условий, обеспечивающих педагогическую эффективность оценочной процедуры. Важнейшие среди них:

1. обеспечить самостоятельность ответа обучающегося по билетам и заданным вопросам одинаковой сложности требуемой программой уровня;
2. определить глубину знаний программы по дисциплине;
3. определить уровень владения научным языком и терминологией;
4. определить умение логически, корректно и аргументированно излагать ответ на зачёте;
5. определить умение и навыки выполнять предусмотренные программой задания.

Высокий уровень (**отлично**) заслуживает ответ, содержащий:

- глубокое и систематическое знание всего программного материала дисциплины и предшествующих дисциплин;
- свободное владение научным языком и терминологией;
- логически корректное и аргументированное изложение ответа;
- умение выполнять предусмотренные программой задания.

Средний уровень (**хорошо**) заслуживает ответ, содержащий:

- знание важнейших разделов и основного содержания программы дисциплины;
- умение пользоваться научным языком и терминологией;
- в целом логически корректное, но не всегда аргументированное изложение ответа (обучающийся допускает неточности в ответе на вопросы, в задаче, в формулировке проблемы, в интерпретации результатов исследований, допустил некоторые неточности в определениях);
- умение выполнять предусмотренные программой задания.

Минимальный уровень (**удовлетворительно**) заслуживает ответ, содержащий:

- фрагментарные, поверхностные знания важнейших разделов и основного содержания программы дисциплины;
- затруднения в использовании научного языка и терминологии;
- стремление логически, последовательно и аргументированно изложить ответ (обучающийся правильно ответил на большинство из поставленных вопросов (70%), демонстрируя при этом не глубокие знания);
- затруднения при выполнении предусмотренных программой заданий.

Минимальный уровень не достигнет (**неудовлетворительно**) заслуживает ответ, содержащий:

- незнание вопросов основного содержания программы;
- неумение выполнять предусмотренные программой задания.