

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

*В.Е.Изосимова*  
В.Е.Изосимова

«27» января 2026 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**«ОСНОВЫ ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И НАСЕЛЕНИЯ»**

*(наименование дисциплины)*

Разработчик	Кафедра фармации
Направление подготовки	34.04.01 Управление сестринской деятельностью
Направленность подготовки	Менеджмент в здравоохранении
Наименование ООП	34.04.01 Управление сестринской деятельностью Менеджмент в здравоохранении
Квалификация	Магистр
ФГОС ВО	Утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 мая 2020 г. № 684

## Цель и задачи ФОМ (ФОС)

**Цель ФОМ (ФОС)** – установить уровень форсированности компетенций у обучающихся по программе высшего образования - программе магистратуры по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью (магистерская программа) изучивших дисциплину «Основы лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения».

**Основной задачей ФОМ (ФОС)** дисциплины «Основы лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения» является оценка достижения обучающимися результатов обучения по дисциплине «Основы лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения»

### Паспорт оценочных материалов по дисциплине «Основы лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения»

№	Наименование пункта	Значение
1.	Направление подготовки	34.04.01 Управление сестринской деятельностью
2.	Кафедра	Кафедра фармации
3.	Автор-разработчик	Катаев В. А., Зайкина А.В.
4.	Наименование дисциплины	«Основы лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения»
5.	Общая трудоемкость по учебному плану	72 ч / 2 з.е.
6.	Наименование папки	Фонд оценочных средств по дисциплине «Основы лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения»
7.	Вид контроля	Зачет
8.	Количество заданий всего по дисциплине	100
9.	Количество заданий	60
10.	Из них правильных ответов должно быть (%):	
11.	Для оценки «отл» не менее	91%
12.	Для оценки «хор» не менее	81%
13.	Для оценки «удовл» не менее	71%
14.	Время тестирования (в минутах)	60 минут
15.	Вопросы к аттестации	30
16.	Задачи	30

В результате изучения дисциплины у обучающегося формируются **следующие компетенции:**

<b>Наименование компетенции</b>	<b>Индикатор достижения компетенции</b>
ОПК-7. Способен формировать технологические процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации, осуществлять внедрение технологических изменений	Знать теорию формирования технологического процесса обеспечивающего деятельность медицинской организации.  Уметь выбирать эффективный стиль управления, адекватный задачам организации  Владеть навыками применения основных функций менеджмента для решения задач профессиональной деятельности

## Задания

На закрытый вопрос рекомендованное время – 2 мин.

Компетенци и/ индикаторы достижения компетенции	Тестовые вопросы	Правил ьные ответы
<i><b>Выберите один правильный ответ</b></i>		
ОПК-7	<p>1. Исходное юридическое начало законодательства в сфере обращения лекарственных средств:</p> <p>а. федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «об основах охраны здоровья граждан в российской федерации»;</p> <p>б. федеральный закон об обращении лекарственных средств» от 12.04.2010 №61;</p> <p>в. трудовой кодекс;</p> <p>г. законодательство о браке и семье</p>	б
ОПК-7	<p>2. лекарственные препараты -это</p> <p>а. лекарственное средство в виде одного или нескольких обладающих фармакологической активностью действующих веществ вне зависимости от природы происхождения, которое предназначено для производства, изготовления лекарственных препаратов и определяет их эффективность;</p> <p>б. вещества неорганического или органического происхождения, используемые в процессе производства, изготовления лекарственных препаратов для придания им необходимых физико-химических свойств;</p> <p>в. лекарственные средства в виде лекарственных форм, применяемые для профилактики, диагностики, лечения заболевания, реабилитации, для сохранения, предотвращения или прерывания беременности;</p> <p>г. состояние лекарственного препарата, соответствующее способам его введения и применения и обеспечивающее достижение необходимого лечебного эффекта;</p>	в
ОПК-7	<p>3. Номенклатура аптечных организаций утверждается:</p> <p>а. постановлением правительства российской федерации</p> <p>б. приказом министерства здравоохранения российской федерации</p> <p>в. приказом министерства здравоохранения субъекта российской федерации</p> <p>г. распоряжением фонда обязательного медицинского страхования</p>	б
ОПК-7	<p>4.в соответствии со ст. 4 закона обращение лекарственных средств к видам деятельности, относящихся к сфере обращения лекарственных средств относят</p> <p>а. разработка, доклинические исследования, клинические исследования,</p> <p>б. экспертиза, государственная регистрация, стандартизация и контроль качества,</p> <p>в. производство, изготовление, хранение, перевозка, ввоз и вывоз из российской федерации, реклама, отпуск, реализация,</p>	в

	передача, применение, уничтожение лекарственных средств. г. верно все	
ОПК-7	5. Перед началом предпринимательства в сфере обращения лекарственных средств необходимо: а. зарегистрироваться как индивидуальному предпринимателю или оформить общество с ограниченной ответственностью б. получить согласие налоговых органов в. провести рекламную кампанию г. получить лицензию на медицинскую деятельность	а
ОПК-7	6. Право на осуществление фармацевтической деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие фармацевтическое образование в российских организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и: а. имеющие стаж работы не менее 1 месяца б. зарегистрированные в федеральном регистре фармацевтических работников в. прошедшие аккредитацию специалиста г. оформившие лицензию на медицинскую деятельность	в
ОПК-7	7. Лицензия на фармацевтическую деятельность: а. имеет ограничения по сроку – не более 5 лет, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) имеет право проводить проверку деятельности медицинской организации один раз в три и года б. не имеет ограничений по сроку, но Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) имеет право проводить регулярную проверку деятельности медицинской организации в. не имеет ограничений по сроку, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) имеет право проводить проверку деятельности медицинской организации один раз в пять лет г. не имеет ограничений по сроку, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) имеет право проводить проверку деятельности медицинской организации не реже одного раза в год	б
ОПК-7	8. Стиль делегирующего руководства в большей степени характерен: а. для авторитарного стиля лидерства б. для демократического стиля лидерства в. для либерального стиля лидерства г. для бюрократического стиля лидерства	б
ОПК-7	9 Лидер: а. даёт импульс движению; б. поддерживает движение; в. препятствует движению; г. не влияет на движение.	а
ОПК-7	10. Лозунг демократического стиля управления звучит как а. будем все решать вместе! б. жду вклад и инициативу со стороны подчиненных! в. коллега – это партнер, или тот, кто возьмет все на себя!	а

	г. будем делать то, что прикажет начальство!	
ОПК-7	11. авторитарным стилем в управлении ФО придерживаются а. когда работник нуждается в помощи, в управлении; б. только при наличии высококвалифицированного персонала; в. если работник может взять на себя ответственность за выполнение работы и принятия всех решений; г. когда работник хочет взять ответственность на себя и принимать все решения относительно взятых обязательств.	а
ОПК-7	12. В перечень учредительных документов фармацевтической организации в виде общества с ограниченной ответственностью входит: а. лицензия б. свидетельство о регистрации юридического лица в. свидетельство о постановке на налоговый учет г. устав организации	г
ОПК-7	13. За нарушение лицензионных требований и условий предусмотрена: а. административная ответственность б. моральная ответственность в. гражданская ответственность г. трудовая ответственность	а
ОПК-7	14. Фармацевтическая деятельность - деятельность, включающая в себя а. оптовую торговлю лекарственными средствами, их хранение, перевозку б. розничную торговлю лекарственными препаратами, в том числе дистанционным способом, их отпуск, хранение, перевозку, в. изготовление лекарственных препаратов; г. верно все	г
ОПК-7	15. Конфликт в фармацевтической организации должен рассматриваться: а. как свидетельство неблагополучия организации б. как явление, которое может как разрушить организацию, так и способствовать ее развитию в. как доказательство слабости менеджмента г. как доказательство незрелости коллектива	б
ОПК-7	16. Формирование общекolleктивного психоэмоционального состояния представителей трудового коллектива заложено: а. в познавательную функцию б. функцию общения в. в коммуникативную функцию г. в регулятивную функцию	в
ОПК-7	17. Впервые термин «корпоративная культура» был использован немецким фельдмаршалом Хельмутом фон Мольтке в XIX веке при составлении правил поведения: а. в войсках б. в офицерской среде в. с пленными г. при осаде населенных пунктов	б
ОПК-7	18. Определите фазу с самой высокой возможностью для разрешения конфликта:	а

	<p>а. начальной фаза  б. фазе подъема  в. пик конфликта  г. затухание конфликта</p>	
ОПК-7	<p>19. Научная обоснованность и гибкость в применении различных методов, установка на разумный риск, деловитость и предприимчивость, непримиримость к недостаткам характерны:</p> <p>а. для авторитарного стиля управления  б. для либерального стиля управления  в. для демократического стиля управления  г. для динамического стиля управления</p>	г
ОПК-7	<p>20. Способность оказывать влияние на команду, отдельные личности, и направлять их усилия на достижение целей организации, не используя властные полномочия, – это</p> <p>а) лидерство  б) руководство  в) дифференциация  г) мотивация</p>	а
ОПК-7	<p>21. Укажите стадию развития трудового коллектива, на которой формируется актив, совмещающий большинство его членов, и начинают складываться традиции</p> <p>а) рост  б) становление  в) зрелость  г) стабилизация</p>	б
ОПК-7	<p>22. Оценка имеющихся трудовых ресурсов, оценка будущих потребностей в них, разработка программы удовлетворения этих потребностей осуществляется на этапе:</p> <p>а. набора трудовых ресурсов  б. планирования трудовых ресурсов  в. отбора трудовых ресурсов  г. перераспределения трудовых ресурсов</p>	б
ОПК-7	<p>23. Эффективность труда в процессе производства:</p> <p>а. координация работ  б. структура организации  в. производительность труда  г. количество проданного товара в аптеке</p>	в
ОПК-7	<p>24. Реклама Лекарственных средств рецептурного отпуска допускается</p> <p>а. в специализированных медицинских и фармацевтических изданиях, предназначенных для профессионалов  б. в средствах массовой информации  в. на общедоступных интернет-площадках  г. в различных торговых точках</p>	г
ОПК-7	<p>25. Государственной регистрации подлежат:</p> <p>а. все лекарственные препараты, впервые подлежащие вводу в обращение в российской федерации;  б. лекарственные препараты, зарегистрированные ранее, но произведенные в других лекарственных формах в соответствии с перечнем наименований лекарственных форм, в новой</p>	г

	<p>дозировке при доказательстве ее клинической значимости и эффективности;</p> <p>в. новые комбинации зарегистрированных ранее лекарственных препаратов</p> <p>г. верно все</p>	
<p><i>выберите несколько правильных ответов</i></p>		
ОПК-7	<p>25. Основные участники обращения лекарственных средств:</p> <p>а. производители лс,</p> <p>б. фармацевтические организации,</p> <p>в. контролирующие органы (росздравнадзор и его территориальные подразделения),</p> <p>г. этический комитет</p>	а, б, в
ОПК-7	<p>26. Факторы, повышающие сплоченность команды :</p> <p>а. оптимальная численность группы</p> <p>б. внутригрупповая конкуренция</p> <p>в. межгрупповая конкуренция</p> <p>г. единство в принятии решений</p>	б, в, г
ОПК-7	<p>27. Рекламные материалы о лекарственном препарате, отпускаемом без рецепта на лекарственный препарат, должны соответствовать инструкции по применению лекарственного препарата.</p>	а, б, в
ОПК-7	<p>28. Рекламные материалы о лекарственном препарате, отпускаемом без рецепта на лекарственный препарат, должны соответствовать инструкции по применению лекарственного препарата.</p>	б, в, г
ОПК-7	<p>29. За нарушение лицензионных требований условий предусмотрена:</p> <p>а. административная ответственность</p> <p>б. моральная ответственность</p> <p>в. гражданская ответственность</p> <p>г. уголовная ответственность</p>	а, г
ОПК-7	<p>30. Созданию хорошего социально-психологического климата в коллективе способствуют:</p> <p>а. четкая организация труда</p> <p>б. оптимальный подбор и расстановка кадров</p> <p>в. согласованность в руководстве</p> <p>г. низкая культура общения в коллективе</p>	а, б, в
ОПК-7	<p>31. Конкуренция между сотрудниками фармацевтической организации создает дополнительный стресс, что приводит:</p> <p>а. к повышению мотивации и производительности труда</p> <p>б. текучке кадров</p> <p>в. напряженной атмосфере в организации</p> <p>г. к выгоранию сотрудников</p>	б, в, г
ОПК-7	<p>32. меры, направленные на формирование организационной культуры фармацевтической организации:</p> <p>а. детализация правил поведения в документах фармацевтической организации</p>	а, б, в

	б. соблюдение стиля фармацевтической организации, формирование имиджа в. введение системы дисциплинарных взысканий г. организация повышения квалификации сотрудников	
ОПК-7	33. Государственное регулирование отношений в сфере обращения лекарственных средств осуществляется на основе а. государственной регистрации, лицензирования соответствующих видов деятельности, б. аттестации и сертификации специалистов, занятых в этой сфере, государственного контроля производства, изготовления, качества, эффективности, безопасности лекарственных средств, в. также государственного регулирования цен на лекарственные средства. г. "трудового кодекса российской федерации" от 30.12.2001 п 197-фз (ред. от 08.08.2024)	а,б в,
ОПК-7	34. Какие функции менеджмента можно выбрать, чтобы распределить работников фармацевтической организации по местам в соответствии с их пожеланиями а. планирование б. организация в. мотивация г. контроль	б,в

*Установите правильную последовательность в предложенных вариантах ответов*

ОПК-7	35. Лицензированию подлежат _____ фармацевтические организации _____ от форм _____ а независимо б. собственности в. все	в, а, б
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------

На открытое задание рекомендованное время - 4 мин.

	Вопросы	
<i>Вставьте пропущенное слово</i>		
ОПК-7	1.Федеральный государственный надзор в сфере обращения лекарственных препаратов не включает организацию и проведение _____ контроля в аптечных организациях .	лицензионного
ОПК-7	2.Разрешение на осуществление фармацевтической деятельности аптечной организацией подтверждается наличием _____	Лицензии
ОПК-7	3.Рекламные материалы о лекарственном препарате, отпускаемом без рецепта на лекарственный препарат, должны соответствовать _____ лекарственного препарата.	инструкции по применению

ОПК-7	4. Государство регулирует цены только в отношении лекарственных препаратов, включенных в перечень _____	Жизненно важных лекарственных препаратов
ОПК-7	5. Система фармаконадзора в России направлена на мониторинг _____ применения лекарственных средств.	безопасности
ОПК-7	6. Признанная во всем мире система обеспечения качества лекарственных средств носит название _____, которая охватывает все этапы жизненного цикла лекарственного средства, от фармацевтической разработки, испытаний, изготовления, хранения до использования конечным потребителем.	система GxP
ОПК-7	7. К внешней среде организации относятся _____	конкуренты, поставщики, изменения в политике и экономике
ОПК-7	8. При лицензировании фармацевтической деятельности каждый вид деятельности лицензируется _____, а при смене местонахождения частной фарморганизации процедура проводится повторно для помещения по новому адресу	отдельно
ОПК-7	9. В помещении фармацевтической организации обязательно должны быть установлены огнетушители и иметься прочие средства _____ безопасности	противопожарной
ОПК-7	10. На этапе открытия аптечной организации лучше всего подойдет руководитель с _____ стилем лидерства	авторитарным
ОПК-7	11. К _____ сторонам франшизы относится обязательное предоставление готовой стратегии развития фармацевтической организации и бизнес-плана	положительным
ОПК-7	12. _____ лекарственные препараты и фармацевтические субстанции, содержащие наркотические средства и включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, в том числе Единой конвенцией о наркотических средствах 1961 года;	наркотические лекарственные средства
ОПК-7	13. _____ лекарственные препараты и фармацевтические субстанции, содержащие психотропные вещества и включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их	психотропные лекарственные средства

	прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, в том числе Конвенцией о психотропных веществах 1971 года;	
ОПК-7	14. При управлении фармацевтической организацией необходимо учитывать внешнюю среду организации, к которой относятся _____	конкуренты, поставщики, изменения в политике и экономике
ОПК-7	15. Комплекс теоретических познаний, умений, способностей, личных качеств, необходимых для выполнения функциональных обязанностей руководителя – это _____ пригодность	профессиональная
ОПК-7	16. _____ функция руководителя фармацевтической организацией проявляется как поддержания постоянного взаимодействия с субъектами внешней среды	коммуникативная
ОПК-7	20. управленческое решение следует считать полным, если оно не ограничивается оперативной ликвидацией конфликтов и сбоев, а устраняет порождающие их _____	причины
ОПК-7	21. _____ – несогласие между двумя или более сторонами, когда каждая сторона стремится к тому, чтобы были приняты ее взгляды или цели, и мешает другой стороне добиться того же	конфликт
ОПК-7	22. _____ – степень неопределенности при прогнозировании результата	риск
ОПК-7	23. Наиболее значимыми _____ корпоративной культуры организации являются: стиль управления, методы совместной деятельности работников, система организационных коммуникаций	характеристиками
ОПК-7	24. Создатели школы научного управления исходили из того, что, используя наблюдения, замеры, логику и анализ: можно усовершенствовать большинство операций _____	Ручного труда
ОПК-7	25. В основу _____ положены достижения психологии и социологии	Школы человеческих отношений
ОПК-7	26. Предприниматели, планирующие в будущем расширение бизнеса, не желающие рисковать личным имуществом и готовые работать вместе с партнёрами, перед началом предпринимательства регистрируют общество с _____ ответственностью	ограниченной
ОПК-7	27. В соответствии с действующим законодательством в аптечной организации должна быть подключена	денежному

	онлайн-касса, чтобы выдавать чеки посетителям аптеки после оплаты товара или услуг и отправлять информацию по _____ обороту в налоговые органы	
ОПК-7	28 _____ – процесс выбора целей и решения, что надо сделать для их достижения	планирование
ОПК-7	29. Приборы и оборудование для реализации товаров аптечного ассортимента относятся к _____ ресурсам фармацевтических организаций	материально-техническим
ОПК-7	30. Ресурс - _____ измеряемая возможность выполнения какой-либо деятельности человека или людей; условия, позволяющие с помощью определённых преобразований получить желаемый результат	количественно
ОПК-7	31. власть подчиненных над руководителем имеет тенденцию к увеличению, если в организации применяется _____ стиль управления	либеральный
ОПК-7	32. В формальной организации отношения регламентированы, в неформальной _____	не регламентированы
ОПК-7	33 _____ – процесс передачи части функций руководителя другим управляющим или сотрудникам для достижения конкретных целей организации	делегирование
ОПК-7	34. _____ – это ситуативная концепция лидерства, согласно которой наиболее эффективное лидерство в команде зависит от уровня зрелости подчиненных	теория жизненного цикла развития коллектива
ОПК-7	35. мотивация как управленческая функция непосредственно обеспечивает побуждение работников _____	к эффективному выполнению задач

**Вопросы для проверки теоретических знаний по дисциплине  
«Основы управления медицинскими организациями»**

<b>Компетенции/ индикаторы достижения компетенции</b>	<b>Вопросы к зачету по дисциплине « Основы управления медицинскими организациями»</b>
<b>ОПК-7</b>	1. Виды фармацевтических организаций.
<b>ОПК-7</b>	2. Задачи и функции фармацевтических организаций, занимающихся лекарственным обеспечением медицинских организаций
ОПК-7	3. Структура фармацевтических организаций.
ОПК-7	4. Персонал фармацевтических организаций.

ОПК-7	5. Сущность и содержание менеджмента в фармацевтической деятельности.
ОПК-7	6. Этапы становления школ управления. Современные концепции и модели управления
ОПК-7	7. Функции управления в фармацевтической деятельности: планирование, организация, мотивация, контроль, координация
ОПК-7	8. Особенности фармацевтических организаций как объектов управления. Внутренняя и внешняя среда фармацевтических организаций.
ОПК-7	9. Организационные структуры управления в фармацевтических организациях.
ОПК-7	10. Коммуникации и коммуникационный процесс в фармацевтических организациях.
ОПК-7	11. Управленческие решения в фармацевтических организациях.
ОПК-7	12. Делегирование полномочий.
ОПК-7	13. Стили руководства в фармацевтических организациях.
ОПК-7	14. Управление конфликтами в фармацевтических организациях.
ОПК-7	15. Управление производственными процессами в фармацевтической деятельности
ОПК-7	16. Управленческие решения в фармацевтических организациях.
ОПК-7	17. Управление персоналом фармацевтических организаций: набор и отбор персонала, профессиональная ориентация, адаптация и обучение.
ОПК-7	18. Управление персоналом фармацевтических организаций: управление служебно-профессиональным продвижением.
ОПК-7	19. Управление качеством в фармацевтической деятельности.
ОПК-7	20. Корпоративный бренд фармацевтических организаций, имидж

### Задания для проверки сформированных знаний, умений и навыков

На открытое задание рекомендованное время – 15 мин.

Компетенции/ индикаторы достижения компетенции	Задачи
ОПК-7	ЗАДАЧА 1 Сфера обращения лекарственных средств регулируется государством. ВОПРОСЫ: Каким образом осуществляется это регулирование
Ответ к	Государственное регулирование обращения лекарственных средств

<b>задаче № 1</b>	осуществляется на основе принятия и соблюдения выполнения нормативных и правовых актов различных уровней.
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 2</b></p> <p>Деятельность любой фармацевтической организации связана не только с обеспечением лекарственных препаратов и фармацевтических услуг но и с внутрислужебным комплексом иных мероприятий, включающих в себя административную, кадровую, закупочную работы и т.д. Осуществление управления и координации всех этих направлений, а также принятие управленческих решений по всем видам деятельности фармацевтической организации является функционалом должностного лица</p> <p><b>ВОПРОСЫ</b> Укажите, кто занимается этим видом деятельности</p>
<b>Ответ к задаче № 2</b>	Руководитель фармацевтической организации (директор или заведующий аптечной организацией)
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 3</b></p> <p>В фармацевтическом холдинге «Фарматека» на базе аптечной организации «Ромашка» решили открыть фитобар.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> укажите в каком отделе будут готовиться фиточаи</p>
<b>Ответ к задаче № 3</b>	Рецептурно-производственном
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 4</b></p> <p>Директор аптеки обратила внимание, что при посещении санитарного узла фармацевт аптеки не снимает медицинский халат. директор сделала сотруднику замечание. однако фармацевт возмутился и сказал, что он работает в аптеке готовых лекарственных форм, а не в производственной аптеке и имеет право не снимать халат в данной ситуации.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> определите, прав ли фармацевт в данном случае</p>
<b>Ответ к задаче № 4</b>	нет, не прав. при посещении санитарного узла все сотрудники аптеки обязаны снимать медицинские халаты
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 5</b></p> <p>Фармацевтическим холдингом «Фарматека» планируется открытие аптеки готовых лекарственных форм.</p> <p><b>Вопросы:</b> Какие основные помещения могут быть в аптеке готовых лекарственных форм для обеспечения эффективного оказания фармацевтической помощи населению</p>
<b>Ответ к задаче № 5</b>	Торговый зал, помещения для хранения товара (материальные комнаты), кабинет руководителя аптеки, бытовая комната, гардеробная комната
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 6</b></p> <p>Группа товарищей решила открыть фармацевтический бизнес, они становятся учредителями ООО «Фарматека». Первым шагом является разработка документа, в котором будут определены внутренние правила существования и взаимодействия партнеров по бизнесу, определена организационно-правовая форма юридического лица, его местонахождение, размер и порядок формирования Уставного капитала и имущества холдинга, порядок перехода долей в Уставном капитале.</p>

	<p><b>ВОПРОСЫ:</b> Укажите название данного документа</p>
<p><b>Ответ к задаче № 6</b></p>	<p>Устав ООО «Фарматека»</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 7</b></p> <p>Помещения аптеки обычно подразделяют на производственные, административно-хозяйственные, санитарно-бытовые.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Укажите, к какому виду помещений относится кабинет заведующего (директора) аптеки</p>
<p><b>Ответ к задаче № 7</b></p>	<p>К административно-хозяйственным</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 8</b></p> <p>В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации физическое лицо, которое осуществляет руководство фармацевтической организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Какую должность занимает это физическое лицо</p>
<p><b>Ответ к задаче № 8</b></p>	<p>Должность руководителя фармацевтической организации</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 9</b></p> <p>Провизор, имеющий диплом об образовании и документ, о прохождении первичной аккредитации решил стать индивидуальным предпринимателем.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Какие первые действия он должен предпринять?</p>
<p><b>Ответ к задаче № 9</b></p>	<p>Первоначально необходимо зарегистрировать себя как индивидуальный предприниматель для ведения фармацевтической деятельности</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 10</b></p> <p>В фармацевтическом холдинге «Фарматека» руководителем отдела маркетинга планируется назначить специалиста Иванова. Иванов имеет высшее экономическое образование, закончил магистратуру по направлению «Общественное здоровье и здравоохранение» по направленности управление и экономика в фармацевтической деятельности.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Определите, может ли в соответствии с лицензионными требованиями Иванов занимать должность руководителя отдела</p>
<p><b>Ответ к задаче № 10</b></p>	<p>Имеет право, т.к. он НЕ будет заниматься производственной функцией в аптечной организации</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 11</b></p> <p>Председатель Совета учредителей планирует в фармацевтическом холдинге «Фарматека» директором назначить специалиста Петрова. Петров имеет высшее юридическое образование, закончил магистратуру по направлению «Общественное здоровье и здравоохранение». Совет учредителей медицинского холдинга «Фарматека» считает, что Петров может занимать должность «Директор», но при этом для лицензирования фармацевтической деятельности необходимо принять сотрудника, удовлетворяющего лицензионным требованиям.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Определите, какие лицензионные требования предъявляются к должности заведующего (директора) аптеки</p>

<b>Ответ к задаче № 11</b>	Должность заведующего (директора) аптеки может применяться только при наличии у руководителя аптечной организации профессионального (фармацевтического) образования
ОПК-7	<b>ЗАДАЧА 12</b> В фармацевтическом холдинге «Фарматека» планируется открытие новой аптеки, однако в предназначенных помещениях нет комнаты для отдельного хранения термолабильных лекарственных препаратов.  ВОПРОСЫ: Что может сделать директор аптеки.
<b>Ответ к задаче № 12</b>	Директор аптеки может обеспечить хранение термолабильных лекарственных препаратов в холодильниках
ОПК-7	<b>ЗАДАЧА 13</b> При приеме нового сотрудника в аптечную организацию руководитель (или уполномоченное лицо) проводит вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности и охране труда. ВОПРОСЫ: Какие еще виды инструктажа могут проводиться в аптечной организации?
<b>Ответ к задаче № 13</b>	Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи
ОПК-7	<b>ЗАДАЧА 14</b> Специалист, занимающий данную должность в фармацевтической организации (сетевые аптеки «Фарматека» должен знать, кроме прочего, законодательство о бухгалтерском учете, порядок оформления бухгалтерских операций и организацию документооборота по участкам учета, списания со счетов бухгалтерского учета недостач, дебиторской задолженности и других потерь, приемки, оприходования, хранения и расходования денежных средств, товарно-материальных и других ценностей, проведения аудиторских проверок; условия налогообложения юридических и физических лиц; правила проведения инвентаризаций денежных средств и товарно-материальных ценностей. На указанную должность назначается лицо, имеющее высшее экономическое образование и стаж финансово-бухгалтерской работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет.  ВОПРОСЫ: Определите наименование указанной должности в штатном расписании фармацевтической организации
<b>Ответ к задаче № 14</b>	Главный бухгалтер
ОПК-7	<b>ЗАДАЧА 15</b> В планово-экономическом отделе фармацевтического холдинга «Фарматека» проводится разработка проекта годового плана финансово-хозяйственной деятельности. При планировании необходимо учитывать информацию о спросе на товары аптечного ассортимента» ВОПРОСЫ: Определите, какой отдел фармацевтического холдинга «Фарматека» может предоставить обобщенную информацию по указанным позициям
<b>Ответ к задаче № 15</b>	Данную информацию может предоставить отдел маркетинга
ОПК-7	<b>ЗАДАЧА 16</b> В планово-экономическом отделе фармацевтического холдинга

	<p>«Фарматека» проводится разработка проекта годового плана финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>При планировании необходимо учитывать информацию о проектах тарифов на экстермпоральную рецептуру</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Определите, какой отдел фармацевтического холдинга «Фарматека» может предоставить информацию по указанным позициям</p>
<b>Ответ к задаче № 16</b>	Данную информацию может предоставить главная бухгалтерия
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 17</b></p> <p>Аптека с правом изготовления лекарственных препаратов расположена в очень густонаселенном пункте города, рядом находится частный косметологический центр и медицинская организация государственной формы собственности, где имеется и детское отделение.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Какие отделы может организовать у себя аптека для эффективного обслуживания посетителей Укажите, специалистам какого отдела будет поручена подготовка информационного сообщения по данному вопросу</p>
<b>Ответ к задаче № 17</b>	Отдел безрецептурного отпуска, где могут в том числе реализовываться парфюмерно-косметические средства, а также отдел готовых лекарственных форм, рецептурно-производственный отдел, отдел запасов, а также отдел льготного лекарственного обеспечения..
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 18</b></p> <p>Директор аптечной организации увидел, что в кармане у фармацевта, работающего в асептическом блоке, хранились ключи, конфеты и различные чеки. Директор сделал ему замечание?</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Правильно ли поступил директор</p>
<b>Ответ к задаче № 18</b>	Да, для обеспечения санитарных норм в халате фармацевтического работника, работающего в асептическом блоке, не должны находиться данные вещи.
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 19</b></p> <p>Аптечные организации фармацевтического холдинга «Фарматека» организуют и ведут делопроизводство на основе соответствующих инструкций, разработанных в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами и методическими документами в области делопроизводства.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Укажите, кто должен быть назначен ответственным за организацию делопроизводства в аптечных организациях</p>
<b>Ответ к задаче № 19</b>	Ответственность за организацию делопроизводства возлагается на их руководителей
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 20</b></p> <p>Руководитель медицинской организации дал указание заведующей аптекой проверить правила ведения журналов учета лекарственных препаратов и их хранения в отделениях медицинской организации. После проверки заведующая аптекой оформила приказ от своего имени о выявленных нарушениях в отделениях медицинской организации и о наказании старших медицинских сестер.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Какой принцип принятия решения был нарушен</p>

<p><b>Ответ к задаче № 20</b></p>	<p>Нарушен принцип правомочности. Заведующей аптекой было необходимо составить докладную записку руководителю медицинской организации о выявленных нарушениях. При этом возможность и необходимость наказания виновных определяет именно руководитель медицинской организации.</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 21</b></p> <p>При организации дневного стационара детской поликлиники главный бухгалтер высказала сомнение в целесообразности приобретения отдельного холодильника для хранения сильнодействующих лекарственных препаратов</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Определите, правомочен ли отказ в приобретении холодильника</p>
<p><b>Ответ к задаче № 21</b></p>	<p>Отказ не правомочен. Наличие холодильника (или специальной комнаты) является обязательным требованием для хранения термостабильных лекарственных средств</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 22</b></p> <p>Руководитель аптечной организации составляет график проведения фармацевтическими работниками бесед с посетителями аптеки по вопросам лекарственной безопасности.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Укажите, должны ли фармацевтические работники проводить подобные беседы в аптеке</p>
<p><b>Ответ к задаче № 22</b></p>	<p>Да, должны. В функции аптечной организации входит проведение санитарно-просветительной работы с населением по вопросам лекарствоведения</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 23</b></p> <p>Директор фармацевтического холдинга «Фарматека» доверяет подчиненным, интересуется их мнением по большинству решаемых проблем, дает возможность их обсуждать, прислушивается к советам, поддерживает с ними полуофициальные отношения, позволяет подчиненным участвовать в принятии решений.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Определите, какой одномерный стиль управления применяет руководитель по отношению к подчиненным.</p>
<p><b>Ответ к задаче № 23</b></p>	<p>Демократический стиль управления, при котором создаются благоприятные условия и хороший социально-психологический климат в коллективе.</p>
<p>ОПК-7</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 24</b></p> <p>Аптека получает с перебоями товар с аптечного склада, что резко увеличило дефектуру аптеки. Поступающие новые препараты не сопровождаются аннотациями и информационными листками.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Какие действия необходимо предпринять руководителю аптеки</p>
<p><b>Ответ к задаче № 24</b></p>	<p>Поменять поставщика, предварительно изучив его возможности и четкость выполнения всех обязательств</p>

ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 25</b></p> <p>Директору фармацевтической организации приходится выполнять даже рутинные мелкие задачи самостоятельно, сотрудников, кому можно доверять недостаточно. У него не остается времени на работу со стратегическими задачами и планированием, а также на работу по развитию кадровой системы управления.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Каким образом можно изменить сложившуюся ситуацию? Какие управленческие решения необходимо предпринять?</p>
<b>Ответ к задаче № 25</b>	<p>Необходимо использовать основные функции менеджмента: планирование, организация, мотивация, контроль при работе с сотрудниками, больше доверять сотрудникам и делегировать свои полномочия на основе грамотно составленных должностных инструкций.</p>
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 26</b></p> <p>В аптечной организации «Змея и чаша» фармацевтического холдинга «Фарматека» директором является специалист с высшим фармацевтическим образованием, который придерживается авторитарного стиля управления. Трудовой коллектив, недовольный руководством и предложенными условиями работы, вышел с требованием к администрации холдинга о рассмотрении проекта коллективного договора и его дальнейшего утверждения. Совет учредителей согласен. Однако директор категорически против заключения коллективного трудового договора. Отказ директор мотивирует тем, что в аптечной организации существует Устав организации, в котором прописаны основные положения по условиям и охране труда сотрудников, а также тем, что инициатива по заключению коллективного трудового договора может исходить только от работодателя.</p> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Укажите, может ли коллективный трудовой договор заключаться по инициативе сотрудников аптечной организации «Змея и чаша»</p>
<b>Ответ к задаче № 26</b>	<p>Да, может</p>
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 27</b></p> <p>Крупному фармацевтическому холдингу «Фарматека» необходимо принять решение о выборе дальнейшей стратегии развития. Аналитики предлагают три принципиально разных альтернативных варианта решения этой важной управленческой проблемы.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Цель компании - получение максимально возможной прибыли в возможно более короткие сроки.</li> <li>2. Компания ставит перед собой цель обеспечить устойчивое положение в будущем.</li> <li>3. Целью компании является сочетание обеспечения рентабельности производства в настоящее время со значительными расходами на научно-исследовательскую работу для создания продукции, конкурентоспособной на рынках сбыта.</li> </ol> <p><b>ВОПРОСЫ:</b> Определите, какой из трех альтернативных вариантов возможного стратегического развития компании, подготовленных аналитиками, вы считаете наиболее приемлемым. Обоснуйте свой выбор</p>

<b>Ответ к задаче № 27</b>	Третий альтернативный вариант стратегического решения. Данная стратегия направлена на создание продукции, конкурентоспособной на рынках сбыта, что позволит обеспечить устойчивое положение в будущем
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 28</b></p> <p>Директор фармацевтической организации приобрела оборудование для автоматизации рабочих мест, но без возможности дальнейшей поддержки разработчиков. В итоге, оборудование часто ломалось, сотрудники так и не смогли разобраться в нем и не воспользовались всеми его возможностями</p> <p>ВОПРОСЫ: Какие последствия данного решения могут быть для директора фармацевтической организации</p>
<b>Ответ к задаче № 28</b>	Политические (сотрудники могут потерять уважение к директору), экономические (нерациональное использование финансов), технологические (не решена проблема автоматизации рабочих мест).
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 29</b></p> <p>Для директора аптеки важна реализация осуществляемых целей, даже если они не всегда безупречны. Если сотрудники выдвигают новые цели, отличающиеся от его собственных, то он ищет среднюю позицию. Если возникают конфликты, старается быть твердым и справедливым, рассуждать честно, стремится поддерживать хороший равномерный темп работы.</p> <p>ВОПРОСЫ: Какой двумерный стиль управления применяет руководитель по отношению к подчиненным?</p>
<b>Ответ к задаче № 29</b>	Стиль управления «организация». Руководитель стремится к надежному среднему уровню, его удовлетворяет средний результат.
ОПК-7	<p style="text-align: center;"><b>ЗАДАЧА 30</b></p> <p>В связи с ростом инфекционных заболеваемости (эпидемия ОРВИ), неудовлетворенного спроса из-за отсутствия лекарственных препаратов в аптечных организациях, генеральный директор аптечной сети решил провести совещание с участием заведующих аптеками. Он предложил заведующим аптеками высказывать свои предложения для решения возникшей проблемы. Однако коллеги стали критиковать предложения друг друга, что привело к хаосу вместо решения проблемы. Директор остановил громкую дискуссию, объяснил правила применения данного метода принятия решения. После чего удалось выделить несколько наиболее оптимальных методов решения данной проблемы.</p> <p>ВОПРОСЫ: Какой метод принятия управленческого решения был использован генеральным директором?</p>
<b>Ответ к задаче № 30</b>	Метод мозгового штурма, являющийся способом коллективного поиска нестандартных и эффективных решений в условиях ограниченного времени.

**ШКАЛЫ И КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ  
«ОСНОВЫ ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И НАСЕЛЕНИЯ»**

Проведение зачета по дисциплине «Основы лекарственного обеспечения медицинских организаций и населения», как основной формы проверки знаний, умений и

навыков обучающихся предполагает соблюдение ряда условий, обеспечивающих педагогическую эффективность оценочной процедуры. Важнейшие среди них:

1. обеспечить самостоятельность ответа обучающегося по билетам и заданным вопросам одинаковой сложности требуемой программой уровня;
2. определить глубину знаний программы по дисциплине;
3. определить уровень владения научным языком и терминологией;
4. определить умение логически, корректно и аргументированно излагать ответ на экзамене;
5. определить умение и навыки выполнять предусмотренные программой задания.

Оценки **«зачтено»** заслуживает ответ, содержащий:

- глубокое и системное знание всего программного материала и структуры дисциплины, а также знание основного содержания лекционного курса;
- свободное владение понятийным аппаратом, научным языком и терминологией, а также умение пользоваться понятийным аппаратом в процессе анализа основных проблем программы;
- логическое и убедительное изложение ответа

Оценки **«незачтено»** заслуживает ответ, содержащий:

- незнание либо отрывочное представление учебно-программного материала, поверхностные знания важнейших разделов программы и содержание лекционного курса;
- затруднения с использованием понятийного аппарата и терминологии учебной дисциплины.