



# ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России

## **2.5 Наличие пункта в коллективном договоре и трудовых договорах между работодателем и работниками о создании условий для занятий физической культурой и спортом**

**Есть в наличии (Приложение №1).**

Коллективный договор принят на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России «27» октября 2015 г.

Зарегистрировано «27» января 2016 г. Регистрационный № 10.

Пункт 6.1. (стр. 9) Работодатель совместно с профкомом работников осуществляет следующий комплекс мероприятий:

- обеспечивает эффективное использование спортивно-оздоровительного лагеря (СОЛ), принимает необходимые меры по эффективному и безопасному использованию СОЛ;
- совместно организывают и проводят культурно-массовую и спортивно-массовую работу среди работников БГМУ и их семей;
- совместно со спортивным клубом университета в спортивных залах организуются и проводятся спортивные мероприятия.

**ПРИНЯТ**  
на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России  
«27» октября 2015 г.

Подписи представителей сторон:

Ректор  
ГБОУ ВПО БГМУ  
Минздрава России,  
профессор  
  
В.Н. Павлов  
«27» октября 2015 г.

Председатель  
Профсоюзного комитета работников  
ГБОУ ВПО БГМУ  
Минздрава России  
  
Р.Э. Сафаров  
2015 г.

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

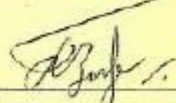
Государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Башкирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

«ЗАРЕГИСТРИРОВАН»  
Рег. № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2015 г.  
Начальник отдела труда и социальной защиты населения Минтруда РБ по Кировскому району  
г. Уфы

«СОГЛАСОВАН»  
Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ  
Рег. № К-116/15 от 30.12. 2015 г.  
Председатель

Г.Р. Якупова  
Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан  
№ 66  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
«27» января 2016 г.  
Регистрационный № 10  
Подпись: Г.Р. Якупова

Уфа  
2015 г.

  
П.Н. Зырятов



Примущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников БГМУ осуществляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ. Помимо предусмотренных указанной статьей категорий работников, данным правом наделяются работники предпенсионного возраста (3 и менее года до пенсии), если они проработали в БГМУ непрерывно более пятнадцати лет, а также работники, имеющие длительный (мужчины не менее 25 лет, женщины - 20 лет) непрерывный стаж работы в БГМУ. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется свободное от работы время (один рабочий день в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

#### **6. Меры по созданию комфортной среды работникам**

6.1. Работодатель совместно с профкомом работников осуществляют следующий комплекс мероприятий:

- оказывают содействие в работе Совета ветеранов и других общественных организаций с участием сотрудников;
- ежегодно проводят торжественные мероприятия;
- ежегодно оказывают материальную помощь ветеранам – юбилярам по представлению Совета ветеранов;
- ✓ - обеспечивают эффективное использование спортивно-оздоровительного лагеря (СОЛ), принимают необходимые меры по эффективному и безопасному использованию СОЛ.
- ✓ - совместно организывают и проводят культурно-массовую и спортивно-массовую работу среди работников БГМУ и их семей;
- ✓ - совместно со спортивным клубом университета в спортивных залах организуются и проводятся спортивные мероприятия.

6.2. Работникам БГМУ оказываются медицинские услуги в Клинической стоматологической поликлинике со скидкой 20% на рентгенодиагностику и все виды лечения, кроме ортопедического при соблюдении следующих условий:

- для сотрудников БГМУ, Клиники БГМУ при предъявлении справки с места работы с подтверждением фактической работы в данном учреждении;
- сотрудников КСП БГМУ, вышедших на пенсию по возрасту (увольненных по собственному желанию), проработавших в данном учреждении не менее 10 лет.

#### **7. Условия деятельности профсоюзного комитета работников**

7.1. Создание надлежащих условий деятельности профсоюзного комитета работников БГМУ (профкома) является обязанностью работодателя.

7.2. Профком работников в соответствии с действующим законодательством имеет право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Председатель Профкома является членом Ректората университета.

7.3. Работодатель принимает решения с учетом мнения профкома в слу-