

*** Материально-техническое обеспечение учебного процесса**

Критерий	Количество
- Наличие оборудованных учебных кабинетов для проведения практических занятий (количество и площадь в кв. м в целом / на одного студента)	1208 кв. м / 16 кв. м на студента
- Наличие уч. лабораторий с представлением приказов на их организацию	нет
Количество компьютеров в расчете на 1 обучающегося	-

1. Методическое обеспечение учебного процесса

1.1. Обеспеченность учебной/учебно-методической литературой (справка из библиотеки)

Критерий	Норма	Показатель на кафедре
Обеспеченность учебной / учебно-методической литературой / электронными ресурсами на 1 обучающегося (справка из библиотеки)	0,25 / 0,25 / 1,0	1,0 / 1,0 / 1,0

1.2. Соответствие результатов успеваемости студентов по дисциплинам, преподаваемым на кафедре, требованиям Положения о балльно-рейтинговой оценке

Качественная успеваемость студентов (%)	Балл	Балл кафедры
100 %	100	100
91-99 %	80	-
71-89 %	50	-
70% и ниже	- 100	-

1.3. Учебные издания кафедр (печатные)*

Код	Наименование	Количество	Оценки
1.3.1	Учебник (наличие грифа федерального уровня, УМО, МО и др.)	2000 за 1 изд.	- -
1.3.2	Учебное пособие с грифом УМО и др. федер. органов	1500 за 1 изд.	- -
13.3	Издания с грифом ФГБОУ ВО БГМУ:		
	Учебно-методическое пособие	500 (за 1 изд.)	- -
	Пособие по самостоятельной работе	400 (за 1 изд.)	- -
	Учебное пособие по практике	400 (за 1 изд.)	- -
	Сборник упражнений, сит. задач, тестов, алгоритмов	300 (за 1 изд.)	- -
	Руководство к практ. и лабор. занятиям. Лекции	300 (за 1 изд.)	- -
	Практикум, словари	200 (за 1 изд.)	- -
	Итого		- -

*Примечания: 1) Один экземпляр издания сдать при отчете в методический отдел.
2) Представить список изданий по форме:

№ п/п	Авторы	Наименование	Год издания	Гриф	Издатель	Объем издания в п.л.
-	-	-	-	-	-	-

1.4. Компьютерные технологии в обучении (созданные за отчетный год)*

Код	Наименование	Количество	Оценки
1.4.1	Электронный учебник (при наличии грифа УМО)	500	- -
1.2.2	Наличие электронно-учебных курсов на учебном портале кафедры, созданных за отчетный год (ссылка)	200	- -
	Итого:	-	- -

1.5. Выступления, статьи и тезисы по учебно-методической работе

Код	Наименование	Количество	Оценки
1.5.1	Организация учебно-методической конференции с изданием сборника трудов	500/300/200	- -
1.5.2	Выступление на конференции по вопросам организации учебно-методической работы: РФ / РБ / БГМУ	150/100/50	- -
1.5.3	Статья в международной печати (статья/тезисы)	200/100	5 1000
1.5.4	В российской печати (статья/тезисы)	100/50	- -
1.5.5	В республиканской печати (статья/тезисы)	80/30	- -
1.5.6	Внутривузовское издание (статья/тезисы)	50/20	- -
	Итого:	-	5 1000

Примечание: представить список статей в методический отдел по форме

Название статьи	Авторы	Название конференции	Дата проведения

См. Приложение к отчету.

2. Совершенствование УМП

2.1. Внедрение передового опыта*

Код	Наименование	Количество	Оценки
2.1.1	Академическая мобильность ППС (международный уровень/РФ)	1000/500	
2.1.2	Привлечение иностранных граждан из числа ППС в образовательную деятельность (международный уровень)	500/250	
2.1.3	Участие в первичной аккредитации специалистов (подтверждается документально при наличии приказа)	200 (на 1 чел.)	2 400
	Итого:		2 400

* Документальное подтверждение Пр № 2463-к от 05.11.2020.

2.2. Организационно-методическое обеспечение (студенческие конкурсы и олимпиады в рамках образовательных программ, НИР обучающихся)

Код	Наименование	Количество	Оценки
2.2.1	Организация студенческих (в т.ч. дистанционно, документальное подтверждение)	100	
	- олимпиад	75	
	- конкурсов	75	1 75
	- конференций по дисциплине (РФ/РБ/БГМУ)	50	1 50
	Подготовка обучающихся (команды, 10-15 человек) для участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях (РФ, РБ, БГМУ)	50	
	Призовые места на олимпиадах, конкурсах, конференциях (РФ, РБ, БГМУ)	50	5 250
2.2.2	Профориентационная работа ППС (документальное подтверждение)	100 (на 1 чел.)	- -
2.2.3	Статьи по НИР обучающихся	25 (1 статья)	1 25
	Итого:	-	8 400

2.3. Воспитательная работа с обучающимися (кроме кафедр ИДПО)

2.3.1	Мероприятия, выполняемые преподавателями по воспитательной работе с обучающимися (с док. подтверждением). БГМУ/РБ/РФ	50/100/150	-	-
2.3.2	Декан факультета, директор ИДПО	500	-	-
2.3.3	Замдекана факультета, замдиректора ИДПО	500	-	-
Итого		-	-	-

Раздел 3. Научно-методическая работа по проблемам высшей школы

3.1	Участие в работе проблемных комиссий, УМО, ВУНМЦ МЗ РФ	75	-	-
3.2	Участие ППС в работе методических комиссий, ЦМК, метод. советов, КНМС	50	4	200
3.3	Ответственный за учебно-методическую работу на факультете	700	-	-
3.4	Ответственный за учебно-методическую работу на кафедре*	500	1	500
Итого:		-	5	700

Раздел 4. Система качества образования

4.1	Результаты внутреннего аудита	70	1	70
4.2	Ответственный за поддержание и полноту заполнения страницы кафедры на сайте БГМУ и учебного портала (выписка из протокола заседания кафедры)	500	1	500
4.3	Участие ППС в экспертной комиссии по самообследованию (приказ)	200	-	-
4.4	Сертифицированный эксперт по качеству образования	200	-	-
4.5	Результаты анкетирования ППС/обучающихся/работодателей	50/50/70	п/п	100
4.6	Проведение открытых занятий (вып. из протокола каф. совещания)	50	-	-
Итого		-	3	670

Раздел 5. Общественное признание в образовании*

Наградные дела в году по УМР:				
5.1.	БГМУ	20	-	-
5.2	МО РБ	50	-	-
5.3	Почетные грамоты РФ	100	-	-
5.4	Заслуженный деятель/Отличник/Почетный работник/ Заслуженный деятель высшей школы	250/150/ 100	-	-
5.5	Признание работодателя	100	-	-
5.6	Благодарст. письма от работодателей и др. обр. организаций	25	-	-
5.7	Другие награды	100	-	-

* **Примечание:** представить документальное подтверждение

Примечание. При аттестации могут применяться штрафные санкции по следующим критериям:

- Невыполнение требований к оформлению УММ – кафедра не аттестуется
- Несвоевременность исполнения распоряжений ректора, проректора (представление в МО паспорта кафедры, *сдача отчетов, планов по УМР и др. - по 50 баллов)
- Невыполнение требований к оформлению учебного портала (200 баллов)
- Подача обучающимися заявления в апелляционную комиссию о несоответствии оценки требованиям Положения о балльно-рейтинговой оценке (100 баллов)

ИТОГО (сумма баллов по всем разделам) 3270 СРЕДНИЙ БАЛЛ 319

Декан факультета Тажинков Ш.И. (Подпись) Тажинков Ш.И. (ФИО)

Зав. кафедрой Александров (Подпись) Александров (ФИО) ЗР.

Ответственный за УМР Андреева (Подпись) Андреева Т.А. (ФИО)

Дата отчета « 4 » февраля 2021 г.

ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
ЗА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД

Факультет	Кафедра	Кол-во ставок по штатному расписанию
<u>МПД</u>	<u>Физиотерапевт</u>	<u>10,25</u>

Размещение информации на сайте университета (скрин-шот)

Наличие страницы кафедры на сайте университета (при отсутствии страницы на сайте кафедра не аттестуется). Полнота заполнения учебного портала кафедры:	Полнота заполнения %	
	100	<100
Наличие ООП, РП (в том числе ординатуры и аспирантуры) всех дисциплин (+дисциплины по выбору), преподаваемых на кафедре, РП практик	100	100
Наличие учебно-методических материалов дисциплин в полном объеме	100	100
Наличие УММ учебных и производственных практик	-	-
Наличие УММ на английском языке (для кафедр, преподающих иностранным студентам на английском языке)	-	-
Информация о наличии электронных образовательных и информационных ресурсов, ЭБС, ЭИОС	100	100
Портфолио студентов и ППС	100	100

Кадровое обеспечение учебного процесса (критериальные аккредитационные показатели, приложить Формы 3.1, 3.2, 3.3)

Критерий	Норма (%; ФГОС)	На кафедре (%)
Штатные сотрудники (%), внешние совместители (%)	60	<u>штат 75% внеш.сов. 25%</u>
Остепененность ППС кафедры по ставкам / физическим лицам (%)	не менее 65, для профильных дисциплин не менее 70	<u>по ставкам 68% по физ. лицам 58%</u>
Доктора наук, осуществляющие образовательную деятельность на кафедре (%)	не менее 10, для профильных дисциплин: не менее 11	<u>25%</u>
Кандидаты наук, осуществляющие образовательную деятельность (%)	не менее 65	<u>33,3%</u>
Количество ППС из числа работодателей	-	<u>2</u>
Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации*	специальность	Педагогика, технологии
	<u>2</u>	<u>6</u>
		ИТ-Оказание первой помощи
		<u>10</u>