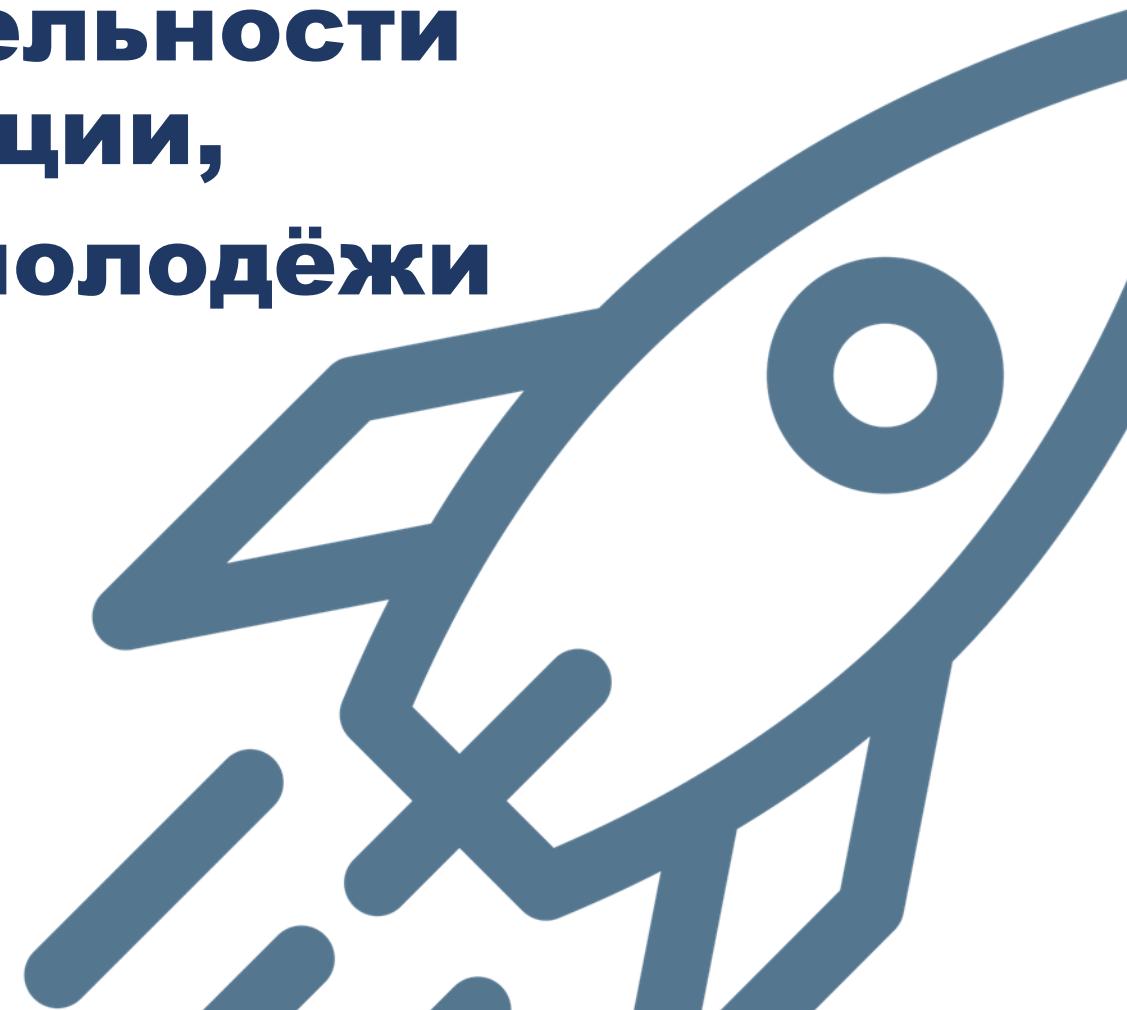




Центр карьеры и трудоустройства Башкирского
государственного медицинского университета

Повышение привлекательности медицинской организации, как работодателя для молодёжи



Зачем медицинским организациям уметь работать с молодёжью

Медицинские учреждения испытывают кадровый голод

26 000 человек составил дефицит врачей в России в 2023 году по данным Минздрава. Эта цифра растёт.

Доля трудоспособного населения снижается

Основной источник кадров – молодёжь. В 2025 году зумеры займут 27% рабочих мест.

Отток молодых специалистов высок

Треть молодых врачей уходит из государственной медицины в первые три года после окончания университета.

Отток молодых специалистов критичен

hh-индекс в сфере медицины и фармацевтики в сентябре 2024 года составил 2.7 (<4 – дефицит соискателей).

Университет и Центр карьеры

БГМУ сегодня
многоуровневая и многопрофильная
подготовка кадров для **15000** обучающихся,
в т.ч. **5000** иностранных студентов
из **65** стран мира.



Развиваем собственную клиническую базу:

- 2004 - Клиника (**750** коек)
- 2021 - Всероссийский центр глазной и НИИ
глазных болезней (**375** коек)



При участии Центра карьеры
2 275 выпускников,
3 217 обучающихся работают
в медицинских организациях республики.

Форматы взаимодействия с университетом:

1. Проведение встреч работодателей со студентами и ординаторами



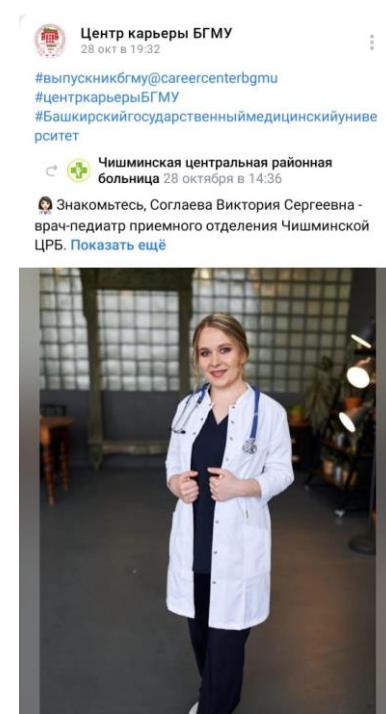
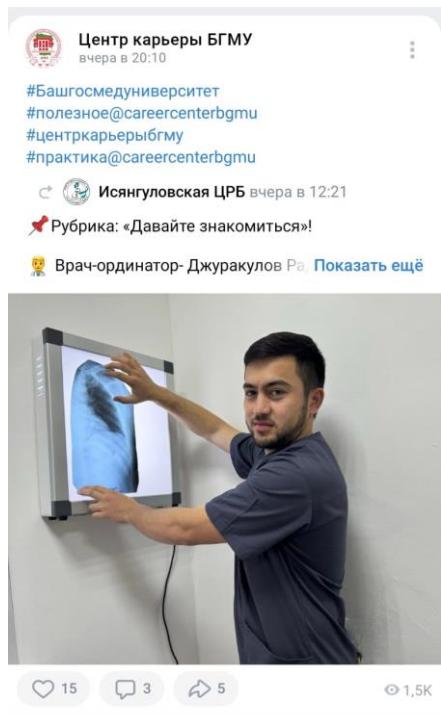
Форматы взаимодействия с университетом:

2. Выездные экскурсии по приглашению работодателей



Форматы взаимодействия с университетом:

3. Ведение рубрики в VK «Знакомство с молодым специалистом»

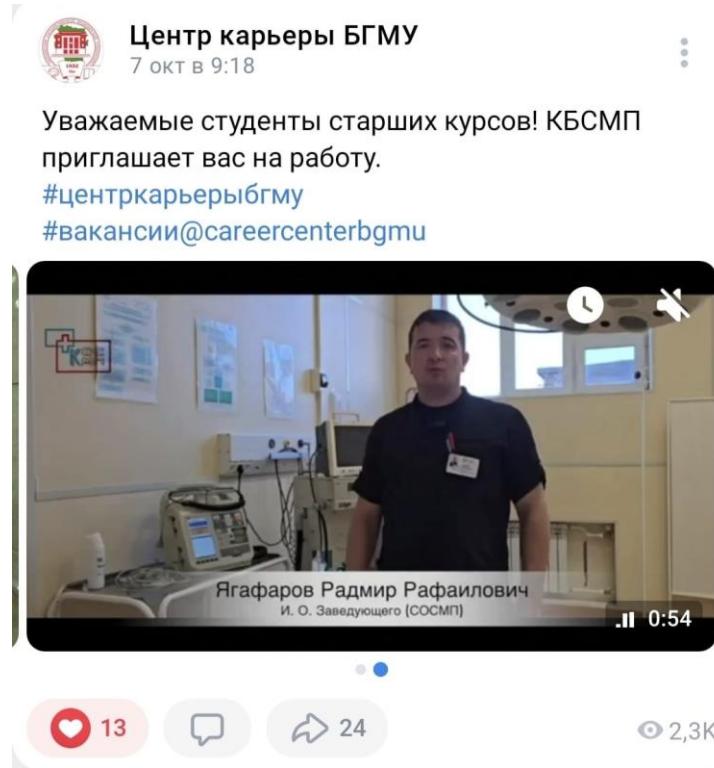


Форматы взаимодействия с университетом:

4. Размещение вакансий



Личное обращение
главного врача,
фото членов команды



Видеообращение



Меры социальной поддержки

Зумеры или поколение Z

Высокий уровень цифровой грамотности

Они быстро осваивают новые разработки, уверенно используют различные устройства и приложения, чтобы получать доступ к информации.

По данным опроса аналитиков «Авито Работа», проведённого в мае 2024 года, 37% россиян считают основным преимуществом работы с зумерами – это их умение работать с технологиями и помогать осваивать их коллегам.



Зумеры или поколение Z

**Что важно для поколения Z
на рабочем месте:**

Гибкий график

Зумеры предпочитают возможность работать удалённо и самостоятельно управлять своим временем.

Значимость работы

Им важно, чтобы работа приносила не только финансовую, но и моральную удовлетворённость.

Обратная связь

Они ожидают регулярную и конструктивную обратную связь для понимания своего прогресса и развития.



Зумеры или поколение Z

Что мотивирует поколение Z:

Развитие и обучение

Возможность постоянно учиться и развиваться — ключевой мотиватор для поколения Z.

Признание и вознаграждение

Они ценят, когда их вклад признают и вознаграждают.

Баланс между работой и личной жизнью

Зумеры стремятся к балансу, предпочитая не жертвовать личным временем ради работы.



Результаты опроса выпускников:

72%

обучающихся планируют
приступить к трудовой
деятельности в своей
республике

63%

считают свою будущую
профессию
престижной и уважаемой



Результаты опроса выпускников:

Часть выпускников допускает уход из профессии, еще не приступив к работе.

Причины возможного отказа:

- неудовлетворенность уровнем оплаты труда,
- высокая интенсивность работы,
- профессиональное выгорание,
- неудовлетворенность условиями работы,
- отсутствие условий для профессионального развития.

Результаты опроса выпускников:

Среди студентов и ординаторов только

19% готовы работать в сельских районах Республики Башкортостан,
37% категорически не видят для себя такой перспективы,
44% не задумывались, но в принципе не против трудоустройства
в сельских районах.

Главным преимуществом работы в сельской местности,
по мнению респондентов, является:

77,2% - возможность получения профессионального опыта,
36,8% - высокая заинтересованность в специалистах со стороны работодателя,
22,8% - повышение благосостояния семьи.

Отрицательный образ работодателя

Университет. Место учебы.



Медицинская организация. Место работы.



Положительный образ работодателя



Как правильно презентовать себя

1. Важен позитивный настрой руководителя, качественная презентация.
2. Рассказ о медицинской организации не должен быть слишком коротким (5-7 минут), но и не очень длинным (50-60 минут).
3. Хорошим бонусом будут небольшие подарки в виде блокнотов, ручек, флешек, небольшого угощения.
4. Если диалога не получается, самостоятельно подготовить вопросы и ответить на них.
5. Не стоит расстраиваться, когда на встречу вместо студентов выпускных курсов приходят студенты младших курсов. Как показывает практика, впоследствии это будет иметь положительный результат.



О важности организации практики и отношения к практикантам

1. Важно сформировать положительный образ медицинской организации у студента на этапе практики или временного трудоустройства в период каникул или обучения в ординатуре.



О важности организации практики и отношения к практикантам

2. Отношение к практикантам со стороны руководства и сотрудников больницы должно быть уважительным, как к полноценным членам коллектива. Важным моментом является организация досуга: вовлечение молодежи в спортивные мероприятия, конкурсы, концерты. Чтобы студенты почувствовали себя членами большой сплоченной команды, членами "семьи".



Инструменты адаптации и удержания молодых специалистов

Согласно проведенному нами опросу, наиболее эффективными мерами привлечения кадров в сельские районы обучающиеся считают:

66,7% - решение жилищного вопроса,

57,9% - материальная поддержка выпускников медицинских вузов,

52,6% - программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер»,

49,1% - решение различного рода социальных вопросов,

40,4% - возможность участия в послевузовской подготовке, программах повышения квалификации,

28,5% - целевой прием в медицинские вузы.

Привлечение к работе иностранных обучающихся

78% иностранных обучающихся заинтересованы в трудоустройстве на территории Республики Башкортостан.



Работодатели, имеющие в своем штате сотрудников иностранцев, отмечают их высокую работоспособность, ответственность, ведение здорового образа жизни.

Наши контакты

Свяжитесь с нами, чтобы начать
сотрудничество



Начальник Центра карьеры и трудоустройства БГМУ

Яхин Рустем Шамилевич
8-919-148-84-08



Ведущий специалист Центра карьеры и трудоустройства

Артемьева Майя Владимировна
8-917-488-9006

