

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)**

ПРИКАЗ

21. 01. 2025

№ 16

г. Уфа

**Об утверждении и введении в действие Стандартов и процедур,
направленных на обеспечение добросовестной
работы ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (Приложение).

2. Начальнику управления информационных технологий А.Р. Билялову разместить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России на официальном сайте университета.

3. Руководителям структурных подразделений под подпись ознакомиться и ознакомить подчиненных работников со Стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России.

4. Начальнику управления кадров обеспечить ознакомление под подпись вновь принимаемых работников со Стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

В.Н. Павлов

Приказ подготовил:
Начальник юридического отдела

Р.В. Нижегородова

Согласовано:

Проректор по безопасности

Р.К. Асадуллин

Начальник управления кадров

Л.Р. Назмиева

Начальник организационно-правового
управления

Е.Г. Сухова

Начальник отдела документации

Ю.Н. Арамелева

Согласовано в СЭД
Начальник отдела документации
 Ю.Н. Арамелева

**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы
ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее - Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности

Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- оценку коррупционных рисков;

- выявление и урегулирование конфликта интересов;

- планирование антикоррупционной деятельности Организации;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

- консультирование и обучение работников Организации;

- внутренний контроль и аудит;

- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.
