



ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России

2.3 Наличие пункта в коллективном договоре и трудовых договорах между работодателем и работниками о создании условий для занятий физической культурой и спортом

Есть в наличии (Приложение №1).

Коллективный договор принят на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России «27» октября 2015 г.

Зарегистрировано «27» января 2016 г. Регистрационный № 10.

Пункт 6.1. (стр. 9) Работодатель совместно с профкомом работников осуществляет следующий комплекс мероприятий:

- обеспечивает эффективное использование спортивно-оздоровительного лагеря (СОЛ), принимает необходимые меры по эффективному и безопасному использованию СОЛ;
- совместно организывают и проводят культурно-массовую и спортивно-массовую работу среди работников БГМУ и их семей;
- совместно со спортивным клубом университета в спортивных залах организуются и проводятся спортивные мероприятия.

ПРИНЯТ
на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России
«27» октября 2015 г.

Подписи представителей сторон:

Ректор
ГБОУ ВПО БГМУ
Минздрава России,
профессор

В.Н. Павлов
«27» октября 2015 г.

Председатель
Профсоюзного комитета работников
ГБОУ ВПО БГМУ
Минздрава России

Р.Э. Сафаров
2015 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

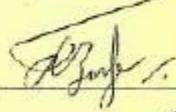
Государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Башкирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

«ЗАРЕГИСТРИРОВАН»
Рег. № _____ от _____ 2015 г.
Начальник отдела труда и социальной защиты населения Минтруда РБ по Кировскому району
г. Уфы

«СОГЛАСОВАН»
Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ
Рег. № К-116/15 от 30.12. 2015 г.
Председатель

Г.Р. Якупова
Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
№ 66
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«27» января 2016 г.
Регистрация № Р/010
Подпись: Г.Р. Якупова

Уфа
2015 г.


П.Н. Зырятов



Примущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников БГМУ осуществляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ. Помимо предусмотренных указанной статьей категорий работников, данным правом наделяются работники предпенсионного возраста (3 и менее года до пенсии), если они проработали в БГМУ непрерывно более пятнадцати лет, а также работники, имеющие длительный (мужчины не менее 25 лет, женщины - 20 лет) непрерывный стаж работы в БГМУ. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется свободное от работы время (один рабочий день в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

6. Меры по созданию комфортной среды работникам

6.1. Работодатель совместно с профкомом работников осуществляют следующий комплекс мероприятий:

- оказывают содействие в работе Совета ветеранов и других общественных организаций с участием сотрудников;
- ежегодно проводят торжественные мероприятия;
- ежегодно оказывают материальную помощь ветеранам – юбилярам по представлению Совета ветеранов;
- ✓ - обеспечивают эффективное использование спортивно-оздоровительного лагеря (СОЛ), принимают необходимые меры по эффективному и безопасному использованию СОЛ.
- ✓ - совместно организывают и проводят культурно-массовую и спортивно-массовую работу среди работников БГМУ и их семей;
- ✓ - совместно со спортивным клубом университета в спортивных залах организуются и проводятся спортивные мероприятия.

6.2. Работникам БГМУ оказываются медицинские услуги в Клинической стоматологической поликлинике со скидкой 20% на рентгенодиагностику и все виды лечения, кроме ортопедического при соблюдении следующих условий:

- для сотрудников БГМУ, Клиники БГМУ при предъявлении справки с места работы с подтверждением фактической работы в данном учреждении;
- сотрудников КСП БГМУ, вышедших на пенсию по возрасту (уволенных по собственному желанию), проработавших в данном учреждении не менее 10 лет.

7. Условия деятельности профсоюзного комитета работников

7.1. Создание надлежащих условий деятельности профсоюзного комитета работников БГМУ (профкома) является обязанностью работодателя.

7.2. Профком работников в соответствии с действующим законодательством имеет право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Председатель Профкома является членом Ректората университета.

7.3. Работодатель принимает решения с учетом мнения профкома в слу-