

П Р О Г Р А М М А
кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Башкирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
доктора медицинских наук, профессора
КАБИРОВОЙ МИЛЯУШИ ФАУЗИЕВНЫ

Целью программы является развитие университета в международный исследовательский университет с современной клинической базой.

1. Образовательная деятельность

1.1. Внедрение научно-исследовательского трека в программы бакалавриата, специалитета и магистратуры.

1.2. Развитие базы и реализация полилингвального обучения: к 2031 году обучение иностранных англоговорящих студентов полностью на английском языке. К 2031г. довести число научно-педагогических работников, имеющих практику работы и обучения в ведущих мировых медицинских университетах и центрах до 100 человек.

1.3. Евразийский путь развития образовательных программ: на каждом факультете иметь не менее 3-х программ обмена студентами или двойных дипломов с одним из ведущих международных университетов, которая охватывала бы не менее 5% студентов.

1.4. Ставка на формирование комбинированных образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры (хард, айти, софт компетенции).

1.5. Создание «Корпоративного университета» для массового внедрения новых образовательных технологий. Создать систему регулярного повышения квалификации, охватывающую всех преподавателей. Организовать бесплатное обучение преподавателей и сотрудников иностранным языкам, программным продуктам и регламентам. Стимулировать (в виде целевых надбавок к заработной плате) сдачу сотрудниками университета внешних экзаменов на профессиональные или языковые сертификаты.

1.6. Развитие вертикально-интегрированной образовательной цепочки: школа (молодые преподаватели, аспиранты, студенты) – бакалавриат, специалитет (доценты, молодые преподаватели, аспиранты) – магистратура (по научным школам и компаниям) – аспирантура (научные школы) – ДПО.

1.7. Вовлечение выпускников, в том числе из разных стран в образовательные интенсивы, как связь поколений.

1.8. Привлечение лучших кадров из России и иностранных государств под новые образовательные и научные программы фундаментальной и прикладной медицинской науки.

1.9. Снижение учебной нагрузки ППС, в том числе за счет внедрения передовых образовательных технологий в образовательный процесс (использование современных симуляторов, тренажеров, игровых форм обучения).

1.10. Создание института наставников

1.11. Вовлечение студентов в проектирование учебных планов, в том числе увеличение доли избираемых студентами учебных курсов (включая научные семинары) до 20% на 1-2 курсах, до 30% на 3-6 курсах.

2. Научно-исследовательская деятельность

2.1. Реализация научно-исследовательских программ в продуктовой логике технологического лидерства научными лабораториями Института урологии и клинической онкологии, Института фундаментальной медицины и Института трансляционной медицины (ввод в эксплуатацию в 2027 году).

2.2. Повышение эффективности работы аспирантуры, в том числе за счет реализации программы «Научной ординатуры»; грантового стимулирования защит кандидатских и докторских диссертаций; повышения эффективности работы

диссертационных советов.

2.3. Усиление медиасреды университета. Широкая пропаганда научно-технических достижений БГМУ через все официальные электронные платформы, а также через обширную рекламу участия в ведущих российских и зарубежных выставках, конференциях и семинарах (формирование охвата).

2.4. Довести долю преподавателей и научных работников, занимающихся исследованиями или получающих поддержку в рамках различных Научных фондов, до 20%

2.5. Обеспечить регулярное пополнение корпуса преподавателей и научных сотрудников БГМУ за счет выпускников аспирантур (не менее 20 чел. В год), молодых докторов наук (не меньше 3 чел. в год).

3. Лечебная деятельность

3.1. Развитие материально-технической базы клинических подразделений Университета.

3.2. Расширение спектра высокотехнологической медицинской помощи.

3.3. Реализация протоколов клинических апробаций.

3.4. Создание бесшовного перехода от научных исследований до внедрения в Клиники Университета.

4. Финансово-экономическая деятельность и управление университетом

4.1. Развитие цифровой высокоэффективной системы управления университетом на основе поиска и использования лучших отечественных и зарубежных практик управления для целей опережающего развития БГМУ.

4.2. Оптимизация штатного расписания АУП из-за цифровизации процессов.

4.3. Разработка перспективных проектов развития всех подразделений университета в рамках единой программы развития.

4.4. Совершенствование локальных нормативно-правовых документов, регламентирующих все виды деятельности.

4.5. Совершенствование механизма формирования единого консолидированного бюджета и обеспечение его роста за счет увеличения госбюджетного финансирования и внебюджетных поступлений, в том числе путем увеличения объемов хоздоговорных и госбюджетных НИР; обеспечения эффективного использования закрепленного за университетом имущественного комплекса и земельных участков; расширения и оптимизации платных образовательных услуг (второе высшее образование и реализация образовательных программ послевузовского образования; активного привлечения благотворительных и спонсорских средств).

4.6. Активное развитие системы маркетинга для оперативного отслеживания потребностей предприятий отрасли образования региона в подготовленных кадрах при условии совершенствования системы мониторинга и обратной связи с предприятиями отрасли;

4.7. Привлекать профессиональных менеджеров для управления функциональными блоками университета

5. Материально-техническая база и социальные вопросы

5.1. Сохранение и развитие материально-технической базы университета, улучшение условий труда сотрудников.

5.2. Оснащение подразделений университета уникальным оборудованием, позволяющим проводить исследования мирового уровня; обновление учебно-лабораторного оборудования; увеличение фондов библиотек.

5.3. Реконструкция существующих учебных корпусов и клинических баз университета.

5.4. Развитие инфраструктуры спортивных сооружений.

5.5. Материальное стимулирование и поддержка молодых преподавателей и ученых, работающих в университете.

Кандидат на должность ректора

М.Ф. Кабирова