



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)**

Согласовано:
Председатель
профкома сотрудников БГМУ
Сафаров Р.Э.


«04»  2017 г.

Утверждаю:
Ректор ФГБОУ ВО БГМУ
Минздрава России
В.Н. Павлов




«12» 2017 г.



ПАМЯТКА

**уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной
организации по осуществлению общественного контроля
за соблюдением законодательства и иных нормативных актов
по охране труда в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России**

1. Общие положения

1.1 Уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее – уполномоченный по охране труда) является представителем профсоюзного комитета и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.2 Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников предприятия на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.3 Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, по которой несет ответственность за состояние условий охраны труда в ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (далее - Университет).

1.4 Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченного (уполномоченных) по охране труда, оказывать необходимую помощь и поддержку по выполнению возложенных на него обязанностей.

1.5 Уполномоченный по охране труда в своей деятельности взаимодействуют с техническим инспектором труда Профсоюза, федеральной инспекцией труда по Республике Башкортостан, другими органами контроля и надзора.

1.6 Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.7 Уполномоченный по охране труда периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на безопасные условия труда.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1 Содействие созданию в учреждении и структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда, их соответствия требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2 Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3 Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств, указанных в коллективном договоре и соглашении по охране труда.

2.4 Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда.

2.5 Содействие проведению в учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.

2.6 Содействие проведению обучения по охране труда работников в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29.

3. Права уполномоченного по охране труда

Для выполнения возложенных на него обязанностей, уполномоченный по охране труда имеет право:

3.1 Осуществлять контроль в Университете за соблюдением законодательных и других нормативно-правовых актов по охране труда. Право уполномоченных осуществлять контроль закреплено в статье 370 ТК РФ. «Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда».

3.2 Участвовать в работе комиссий по охране труда.

3.3 Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

3.4 Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц подразделений и предприятия по вопросам условий и охраны труда.

3.5 Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

3.6 Выдавать руководителю учреждения, руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

3.7 Обращаться в администрацию и профком учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.

3.8 Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда.

3.9 Участвовать в переговорах (консультациях), проводимых в учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

3.10 Информировать работников учреждения, структурного подразделения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

3.11 Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

3.12 Принимать участие в работе комиссий по приемке учреждения к новому учебному году, а также в эксплуатацию объектов и оборудования.

3.13 Уполномоченный по охране труда имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов Университета, а также участвовать в проведении трехступенчатого административно - общественного контроля за состоянием охраны труда, в проверках, проводимых органами государственного контроля и надзора.

3.14 Обследования могут быть целевыми (по одному направлению деятельности) или комплексными.

4. Гарантии прав деятельности уполномоченного по охране труда

На основе совместного решения работодателя и профсоюзного комитета Университета для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется гарантиями прав, которые должны быть занесены в коллективный договор учреждения:

4.1 Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда.

4.2 Принятие мер по выполнению работодателем, должностным лицом представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.

4.3 Обеспечение за счет средств работодателя правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

4.4 Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов рабочего времени в неделю с сохранением заработной платы.

4.5 Обучение и освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

5. Социальные гарантии уполномоченному по охране труда

В соответствии со ст. 25, 26 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ уполномоченному по охране труда предоставляются социальные гарантии:

5.1 Уполномоченный по охране труда, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

5.2 Уполномоченный по охране труда, освобожденный от основной работы или являющийся членом профсоюзного комитета, не может быть переведен на другую работу и уволен без согласования с территориальным профсоюзным комитетом. Ему предоставляется право после окончания срока полномочий занять прежнее или равноценное место работы (должность).

5.3 Уполномоченный по охране труда может быть материально и морально поощрен из средств Университета или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением.

5.4 Работодатель и должностные лица учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

5.5 Прилагаемые к коллективному договору перечни профессий и должностей, которым по условиям труда предоставляются дополнительный отпуск, лечебно - профилактическое питание, молоко, смывающие и обезвреживающие средства, доплата за вредные и тяжелые условия труда, составляются на основе проведенной специальной оценки условий труда (Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" (с изменениями и дополнениями).

6. Контроль обеспечения безопасных условий труда

Контроль обеспечения безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах состоит из:

- организации проведения проверок и обследований рабочих мест;
- выявления нарушений требований законодательства, правил и норм по охране труда;
- выдачи представлений об устранении выявленных нарушений;
- контроля за проводимыми мероприятиями по обеспечению безопасности во время учебно-воспитательного процесса.

7. Организация и проведение проверок состояния охраны труда в Университете

Целью организации и проведения проверок состояния охраны труда является:

- повышение эффективности работ по созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда работников;
- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет своевременного выявления и принятия мер по устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

8. Контроль за состоянием охраны труда в Университете

8.1 Уполномоченный проверяет:

- а) содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;
- б) безопасную эксплуатацию учебно-производственного оборудования;
- в) соблюдение работниками требований безопасности труда.

8.2 В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Требования к безопасному содержанию и эксплуатации зданий, сооружений, машин, механизмов, инструмента изложены в различных отраслевых и межотраслевых правилах, государственных стандартах, строительных нормах и правилах, санитарных правилах и нормах и других нормативных правовых документах.

8.3 При проверках также следует пользоваться паспортами машин и механизмов, в которых обязательно присутствует инструкции по безопасной эксплуатации, и инструкциями по охране труда по видам работ и профессиям, разработанными в учреждении. Проверки состояния условий труда осуществляются путем осмотра рабочих мест и оборудования, механизмов и приспособлений, опроса работающих, ознакомления с имеющейся документацией.

9. Соблюдение работниками требований безопасности

9.1 Уполномоченный по охране труда во время обходов рабочих мест обязан контролировать соблюдение рабочими безопасных методов и приемов работы, технологических режимов, инструкций, нарядов, производственной и трудовой дисциплины, а также использование специальной одежды и специальной обуви, исправных и прошедших испытание средств индивидуальной защиты.

9.2 Следует обращать внимание, чтобы на станках, машинах и механизмах работали только те работники, у которых имеется допуск к работе на этом оборудовании не допускать использования работниками неисправных, самодельных инструментов и приспособлений.

9.3 При проверках состояния охраны труда на объектах следует контролировать своевременное проведение освидетельствований производственного оборудования своевременность и полноту выполнения мероприятий по улучшению условий труда и ранее выданных уполномоченными Представлений.

10. Контроль обучения безопасным методам и приемам работ

10.1 Уполномоченный по охране труда проверяет:

качество проведения обучения работников по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда. Проведение всех видов инструктажей по охране труда, использование при этом правил, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации;

допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников и прохождения ими стажировки на рабочем месте;

наличие записей в журнале регистрации инструктажа и (или) личных карточек работников;

соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда.

10.2 Обязанности работодателя по организации и проведению обучения и инструктажа работников записаны в статьях 212 и 225 ТК РФ. Основными документами, регламентирующими вопросы обучения безопасности труда, являются:

ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»; Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации №1 и Министерства образования Российской Федерации № 29 от 13.01.03 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

10.3 По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются на:

вводный инструктаж (не контролируется уполномоченными);

первичный инструктаж на рабочем месте;

повторный инструктаж;

внеплановый инструктаж;

целевой инструктаж;

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала профессиональной деятельности со всеми работниками:

вновь принятыми в учреждение;

переводимыми из одного подразделения в другое;

выполняющими новую для них работу.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Возможен инструктаж с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места.

Повторный инструктаж проводят, как правило, не реже одного раза в шесть месяцев (при работах с повышенной опасностью – не реже одного раза в три месяца) индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

Внеплановый инструктаж проводят:

при введении в действие новых или переработанных правил, инструкций по охране труда;

при изменении технологического процесса, замене и модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов;

при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут

привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;

по требованию органов надзора.

Целевой инструктаж проводят при:

выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне учреждения, очистка крыши от снега и т.д.);

ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;

при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой, инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

При проведении инструктажей должны использоваться инструкции по охране труда по профессиям и (или) видам работ, техническая и эксплуатационная документация. Инструкции должны быть утверждены работодателем (ст. 212 ТК РФ). Работодатель обязан согласовать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом.

Инструктажи на рабочем месте должны завершаться устным опросом, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы.

Работники, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и о допуске к работе работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте и (или) в личной карточке с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, разрешению и т.п., фиксируется в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

Вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте по безопасности труда, а также вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте по пожарной безопасности проводится по разработанной в учреждении программе, утвержденной руководителем и согласованной с профкомом, а по пожарной безопасности согласованной с органами пожарного надзора.

11. Контроль обеспечения работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

Уполномоченный по охране труда проверяет:

- своевременность выдачи и замены специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- соответствие выдаваемых СИЗ требованиям правил и норм;
- организацию в учреждении ухода за выдаваемыми СИЗ и их ремонта;
- использование работниками выданных СИЗ.

12. Контроль проведения специальной оценки условий труда

12.1 Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) является обязательной для всех организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Она представляет, собой систему анализа и оценки рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

12.2 По результатам СОУТ:

- выявляются рабочие места, требующие подготовки мероприятий, реализация которых исключает воздействие опасных и вредных факторов;

- проводятся необходимые оздоровительные мероприятия;
- сертификация производственных объектов;
- подтверждается или отменяется право на предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

12.3 СОУТ проводится подготовленными для выполнения этой работы специалистами, а ее результаты должны быть прозрачными для трудового коллектива, так как каждый работник по действующему законодательству имеет право ознакомиться с достоверными результатами проведения СОУТ.

12.4 Конечная цель проведения специальной оценки условий труда – сделать предприятие безопасным и безвредным для здоровья работающих.

13. Контроль обеспечения отдельных категорий работников молоком или другими пищевыми продуктами.

13.1 В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных продуктов, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. №45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока, или других равноценных пищевых продуктов»

13.2 В целях определения контингента работников, которым в профилактических целях необходимо бесплатно выдавать молоко или другие равноценные продукты, на предприятии должна быть проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

13.3 На основании СОУТ и наличия вредных производственных факторов, составляются списки, кому бесплатно выдается молоко, а кому лечебно - профилактическое питание (сокращенно ЛПП), список утверждается руководителем и является приложением к коллективному договору.

13.4 Допускается замена выдачи молока за работу во вредных условиях труда денежной компенсацией, эквивалентной рыночной стоимости 0,5 л. молока. Молоко за 1 смену выдается в количестве 0,5 л. независимо от её продолжительности по времени.

13.5 Для выдачи взамен молока денежной компенсации необходимо:

- решение администрации и коллектива предприятия записанное в коллективный договор;
- личные письменные заявления работников, получающих компенсацию за вредные условия труда.

13.6 В ст. 222 ТК РФ указано, что на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты.

13.7 При составлении списков на получение молока следует пользоваться Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов,

13.8 Уполномоченные контролируют выдачу молока, следят за тем, чтобы молоко заменялось только разрешенными продуктами. 0,5 литра молока можно заменять продуктами животного происхождения.

14. Контроль проведения медицинских осмотров сотрудников Университета

14.1 Важное значение в профилактике профессиональных заболеваний наряду с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, отводится предварительным медицинским осмотрам работников, проводимым как при приеме на работу, так и периодическим медосмотрам в процессе работы, соблюдению рациональных режимов труда и отдыха, организации работы вентиляционных систем и установок, соблюдению санитарно-гигиенических мероприятий.

14.2 Статьей 213 Трудового кодекса, РФ предусмотрено, что работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

14.3 Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством РФ.

14.4 В случае необходимости по решению органов местного самоуправления могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).

15. Контроль обеспечения работников помещениями санитарно - бытового назначения

15.1 Нормы обеспечения работников помещениями санитарно-бытового назначения и требования к их устройству даны в СНиП 2.09.04 – 87 «Административные и бытовые здания». Количество и состав санитарно - бытовых помещений зависит от санитарной характеристики производственных процессов.

15.2 Как правило, в состав помещений санитарно-бытового назначения входят гардеробные, душевые, умывальные, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды.

15.3 При проверках санитарно-бытовых помещений следует обращать внимание на своевременное проведение косметических ремонтов, организацию постоянной уборки, укомплектование необходимыми приспособлениями и устройствами.

15.4 Обязанности работодателя по обеспечению работающих смывающими и обезжиривающими средствами указаны в ст. 221 ТК РФ. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи приводятся в Приказе Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 07.02.2013) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

15.5 Перечень профессий и должностей, которым должно выдаваться мыло, смывающие и обезвреживающие средства, является приложением к коллективному договору.

16. Контроль обеспечения средствами оказания первой помощи

16.1. В соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить работников санитарными постами с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

16.2. Обучение работников оказанию первой помощи следует проводить для выполнения ими своих обязанностей при несчастных случаях на производстве и микротравмах. От своевременной и правильно оказанной первой помощи зависит жизнь пострадавшего, поэтому необходимо проверять качество обучения. Обучение должно включать теоретическую и практическую части.

Руководитель службы ОТ



Е.А. Гордиенко

Согласовано:

Начальник УОТПЭБ



Г.Л. Матузов

Начальник УК



Л.Р. Назмиева