

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Башкирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Университет					
<i>Кафедра детских болезней</i>	-				
<i>Высшая школа регенеративной, глазной и пластической хирургии</i>	-				
<i>Кафедра русского языка, лингвистики и международной коммуникации</i>	-				
<i>Учебный Корпус №1</i>					
53. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
54. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
55. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
56. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
57. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального	Снижение тяжести трудового процесса			

	физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха				
58. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
59. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
60. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
61. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Учебный Корпус № 8 ЦНИЛ</i>	-				
67. Заведующий ЦНИЛ	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
68. Ведущий научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
69. Старший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
70. Старший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется	Снижение напряженности трудового процесса			

	соблюдать режим труда и отдыха				
71. Старший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
72. Старший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
73. Научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
74. Научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
75. Младший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
76. Младший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
77. Младший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
78. Младший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
79. Младший научный сотрудник	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
80. Лаборант-исследователь	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется	Снижение напряженности трудового процесса			

	соблюдать режим труда и отдыха				
81. Лаборант-исследователь	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
82. Старший лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
83. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кафедра биологии</i>	-				
<i>Кафедра микробиологии, вирусологии</i>					
97. Заведующий кафедрой	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
98. Профессор	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
99. Профессор	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
100. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
101. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
102. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

103. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
104. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
105. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
106. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
107. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
108. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
109. Старший лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
110. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
111. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
112. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

113. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
114. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кафедра патологической анатомии</i>					
115. Заведующий кафедрой	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
116. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
117. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
118. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
119. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
120. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
121. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
122. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и	Снижение напряженности трудового процесса			

	эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха				
123. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
124. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
125. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
126. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
127. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
128. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
129. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
130. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кафедра судебной медицины</i>					
131. Заведующий кафедрой	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
132. Доцент	Для снижения неблагоприятных	Снижение напряженности			

	воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	трудового процесса			
133. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
134. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
135. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
136. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
137. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
138. Старший лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
139. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
140. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
141. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
142. Лаборант	Для снижения неблагоприятных	Снижение напряженности			

	воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	трудового процесса			
143. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
144. Заведующий кабинетом	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кафедра фармакогнозии с курсом ботаники и основ фитотерапии</i>					
145. Заведующий кафедрой	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
146. Профессор	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
147. Профессор	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
148. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
149. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
150. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
151. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и	Снижение напряженности трудового процесса			

	эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха				
152. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
153. Старший лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
154. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кафедра акушерства и гинекологии № 1</i>					
155. Заведующий кафедрой	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
156. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
157. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
158. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
159. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
160. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

161. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
162. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
163. Доцент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
164. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
165. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
166. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
167. Ассистент	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
168. Старший лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
169. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
170. Лаборант	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

<i>Общежитие № 6</i>					
177. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
178. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
179. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
181. Слесарь-сантехник	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Общежитие №7</i>					
<i>Учебный Корпус № 13</i>					
187. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
188. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
189. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
190. Уборщик служебных помещений	Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального	Снижение тяжести трудового процесса			

физиологического состояния рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха				
---	--	--	--	--

Дата составления: 30.11.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Проректор по безопасности		Асадуллин Р.К.	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник управления охраны труда,
пожарной и экологической
безопасности

		Матузов Г.Л.	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник управления кадров		Назмиева Л.Р.	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников БГМУ Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ		Сафаров Р.Э.	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Проректор по административно- хозяйственной работе		Таипов М.А.	
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3196		Юрин Александр Леонидович	30.11.2022
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)